

RIKTLINJE

Upphovsman Sektion kompetensförsörja	Dokumentnummer VVÄ LED 2006:9002	Beteckning	
Dokumentansvarig Spa Kompetensförsörja	Giltig fr o m 2006-05-18	Giltig t o m	Version 1.0
			Senast ändrat 2007-08-10

Föräldraskap och arbetsliv

Syfte

Harmoniska människor gör ett bättre jobb.

Som en attraktiv arbetsgivare vill vi på olika sätt möjliggöra en bra balans mellan arbete och privatliv. VVÄs medarbetare skall ha möjligheter att kombinera ett intressant och utvecklande arbete med föräldraskap. Varje arbets- och familjesituation är unik och måste finna sin unika lösning i överensstämmelse med de grundläggande kraven. I grunden är det alltid den föräldraledige som väljer graden av engagemang i arbetet och företaget under sin ledighet. Alla medarbetare ska ha möjlighet till att vara föräldralediga utan att diskrimineras genom sämre löneutveckling eller försämrade möjligheter att utvecklas på jobbet. Omfattning Vår riktlinje skall ge medarbetaren möjlighet att kombinera arbete och familj

Definitioner

Småbarnsperioden definieras som perioden fr.o.m första graviditeten intill utgången av det skolår yngsta barnet fyllt 12år.

Riktlinje

VVÄ erbjuder följande:

- Ett extra medarbetarsamtal inriktat på planering av föräldraledigheten, ersättningsfrågan, omfattning i tiden mm.
- Tillgång till teknisk utrustning i hemmet (PC, modem etc.) för att kunna följa med vad som händer i företaget och delta i utvecklingen på IT-sidan.
- Den föräldraledige ges möjlighet att fullfölja personliga planer för kompetensutveckling genom att delta i interna/externa kurser. Lön utgår under utbildning.
- Den föräldraledige ges möjlighet att fullfölja personliga planer för kompetensutveckling genom att delta i interna/externa kurser. Lön utgår under utbildning.
- Den föräldraledige ges möjligheter att delta i olika typer av interna möten (informationsmöten, avdelningsmöten etc.)
- **Föräldrapenningtillägg** betalas ut för de dagar man tar ut ersättning utöver garantinivån. Det utgår för högst 360 dagar per barnsbörd. Ersättningsbeskedet från Försäkringskassan skickas till löneadministratören som underlag för utbetalning. Ersättningsbeskedet får inte vara äldre än två år. Föräldrapenningtillägget motsvarar ca 10% av daglönen

RIKTLINJE

Dokumentnummer VVÄ LED 2006:9002	Beteckning	Version 1.0
-------------------------------------	------------	----------------

- Partiell ledighet d.v.s möjlighet att jobba deltid under hela småbarnsperioden. eller delar av den, med fortsatt möjligheter till karriärmässig utveckling. Partiell ledighet beviljas för vård av barn intill utgången av det skolår då barnet fyller tolv år. I dessa fall är det ledighet utan lön och ledigheten är inte semestergrundande.
- Anpassade tidpunkter och platser för möten och konferenser för att underlätta för medarbetarna att kombinera arbete och föräldraskap.
- Anpassade lösningar för flexibelt arbetssätt genom överenskommelse mellan chef och medarbetare.
- Mer information om vad som gäller vid föräldraledighet finns att läsa på i personalhandboken och på Försäkringskassans hemsida.