



NCC är ett av Nordens ledande bygg- och fastighetsutvecklingsföretag. Omsättningen år 2003 var 45 miljarder kronor och antalet anställda 24 000. NCC är verksam inom hela värdekedjan när det gäller att skapa miljöer för arbete, boende och kommunikation. NCC utvecklar bostad- och fastighetsprojekt, bygger kontor, industrilokaler, bostäder, vägar och anläggningar samt övrig infrastruktur. NCC erbjuder även insatsvaror för produktion, såsom kross, asfalt och fabriksbetong samt svarar för beläggning, drift och underhåll av vägar

Nätverket STELLA

Initiativet togs av ett antal kvinnliga NCC medarbetare, som under en tid via mail skapat en allt tätare kontakt för yrkesmässigt och personligt erfarenhetsutbyte.

Det finns ett behov av kontakt med kvinnor i samma situation då majoriteten av anställda inom NCC är män och tonen ofta är "rå men hjärtlig".

Syftet med Stella är att utveckla kvinnor på ledande funktioner inom NCC. Genom Stella tydliggörs kvinnornas kompetens och antalet kvinnor på ledande befattningar ökar.

Verksamheten bedrivs i sju nätverk, som vart och ett leds av en eller flera coacher. Varje nätverk bestämmer själv sitt program, där medlemmarna har stor möjlighet att påverka programmet. Programmet kan bestå av gruppdiskussioner, projektarbeten och föredrag.

Stella har ca 200 medlemmar och vänder sig till kvinnor med akademisk examen eller fyraårigt tekniskt gymnasium. Även andra kvinnor utan denna bakgrund men med kvalificerade ledar- eller specialistroller ingår i målgruppen.

Arbetet leds av en styrgrupp bestående av tre kvinnliga chefer.

Stella har ökat fokuseringen på jämställdhetsfrågor inom NCC. Stella har också bidragit till att en rad viktiga beslut tagits, bland annat om föräldralön, utveckling av traineeprogram, ökat införande av flexitid, förbud mot diskriminerande bilder, ledarinventering och ökat fokus på att det finns fler kvinnliga ledare vid omorganisationer.

Kontaktperson: Nina Ljung
2005-02-09