

Öhrlings

PRICEWATERHOUSECOOPERS

Öhrlings PricewaterhouseCoopers är ett av Sveriges ledande företag inom revision och rådgivning med kontor på drygt 130 orter och 3 000 medarbetare. I tjänsteutbudet ingår förutom revision även redovisning, riskhantering, skatterådgivning, corporate finance och annan revisionsnära rådgivning. Öhrlings PricewaterhouseCoopers ingår i PricewaterhouseCoopers med ca 122 000 medarbetare.

Intervjuguide om kvinnors karriärmöjligheter.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers vill ha fler kvinnliga partners och chefer. Det handlar såväl om kundperspektivet som att vi vill ta tillvara både mäns och kvinnors resurser. Vi arbetar också hårt för att attrahera den bästa arbetskraften och att behålla och utveckla befintliga medarbetare. Att vi därtill är övertygade om att flera kvinnor på toppositioner och lönsamhet hänger ihop spelar också en stor roll.

För att få en bild av vad som stödjer respektive hindrar kvinnors karriär hos oss, har vi genomfört 30 djupintervjuer av män och kvinnor på olika nivåer. Resultatet utgör input till vilka aktiviteter vi ska fokusera på i vår handlingsplan för jämställdhetsarbete. Vi tror att intervjuguiden kan vara till nytta för andra arbetsgivare när de undersöker organisationskultur och karriärmöjligheter.

Introduktion till intervju

- **Beskriv syftet med intervjun/undersökningen**

Vi undersöker vad som stödjer respektive hindrar kvinnors karriär inom företaget. Utifrån intervjuerna kommer en handlingsplan att formuleras. Denna studie gör vi för att få input till vilka aktiviteter vi ska fokusera på i vårt jämställdhetsarbete. Totalt intervjuar vi 30 personer.

- **Upplägg**

Intervjun tar 1 – 1,5 timmar. Det finns självklart inga rätta och felaktiga svar. Jag är intresserad av dina erfarenheter och tankar kring vårt företag. Du väljer själv hur öppen du vill vara och hur mycket du vill säga. Jag blir förstås tacksam om du är så öppen som möjligt.

I projektet kommer vi att leta efter mönster i intervjuerna och det är dessa som vi kommer att lyfta fram när vi redovisar resultatet. Enskilda personers åsikter kommer naturligtvis inte att blottas.

- **Feed-back**

Du kommer att få ta del av resultat, i dagsläget är det oklart i vilken form det blir (muntligt eller skriftligt).

- **Övrigt**

Har du några frågor och funderingar innan vi sätter igång?

Intervjuguide

Övergripande frågeställning:

Vad hindrar respektive främjar kvinnors karriär i företaget?

Bakgrund

1. Beskriv ditt nuvarande arbete och hur du fått den roll du har idag.

Hemförhållanden

2. Har du familj/partner/barn? Har detta påverkat din karriär positivt/negativt eller inte alls?
Gör din partner karriär?

3. Hur upplever du företagets inställning till att kombinera familj/jobb?

Fortsatt utveckling och nätverk

4. Vilka möjligheter bedömer du dig ha att få en högre befattning än den du har idag?
Vad stödjer dig i den utvecklingen?
Vad hindrar dig?

5. Ingår du i något formellt nätverk i organisationen? Om ja – vad ger det dig?

6. Har du upplevt att det finns ett glastak? Om ja – hur yttrade sig det?
Har du tagit dig förbi detta?
Är det möjligt att ta sig förbi det?

7. Vilken har varit (och är) ditt sätt att ta dig fram och utvecklas i organisationen?
Skiljer sig detta sätt från män/kvinnor runt dig?

8. Tror du att det är olika villkor för kvinnor och män som vill göra karriär hos oss? Vad innebär i så fall skillnaden?

Förebilder och partnerskap

9. Upplever du att det finns en typisk syn på hur en kvinnlig chef ska vara hos oss?
Upplever du att det finns en typisk syn på hur en manlig chef ska vara hos oss?

10. Känner du till vad som krävs för att bli partner?
Vill du själv bli partner? Vad lockar i så fall?
På vilket sätt kan företaget uppmuntra kvinnor som vill bli partner i organisationen?

11. Har du någon förebild i organisationen?
Vad förmedlar han/hon?

12.. Vilka konkreta åtgärder/aktiviteter vill du gärna se som skulle stötta dig i din fortsatta karriär?

13. Om du var VD, vilken fråga/frågor skulle du fokusera på för att få fram fler kvinnor på ledande positioner?

Kontaktperson: maria.holm@se.pwc.com