



GR är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige. Tillsammans har medlemskommunerna drygt 870.000 invånare. GRs uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna och vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte inom regionen.

## Framtidens ledare - det regionala ledarförsörjningsprogrammet

Förbundsstyrelsen har beslutat att genomföra ett flerårigt regionalt ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till medlemskommunernas arbete med ledarförsörjning. Mot bakgrund av den utveckling som sker i samhället, personalens åldersstruktur, kommunernas verksamhets- och organisationsutveckling måste arbetet med ledarförsörjning ske långsiktigt, målmedvetet och offensivt.

Syftet med det regionala ledarförsörjningsprogrammet som pågått sedan 1998 är:

- att marknadsföra arbete och ledarskap inom kommunal / offentlig verksamhet i ungdomsskolan, på universitet och högskolor,
- att förbereda och utveckla blivande ledare,
- att tillvarata och vidareutveckla kompetens hos nuvarande ledare och specialister
- att skapa en gemensam arbetsmarknad och stimulera till ökad rörlighet,
- att lyfta fram jämställdhets- och mångfaldsperspektiven, vilka båda är förutsättningar. Vi behöver lika många kvinnor som män på alla nivåer i den offentliga verksamheten för att ge en god service till medborgarna.

Framtidens ledare måste möta utvecklingen framöver i en tid då prognosen pekar på att det kommer att vara brist på kompetent och välutbildad arbetskraft. Vi lägger stor vikt vid mångfaldsfrågan – som handlar om att ta tillvara de många olikheter som finns bland personalen oavsett kön, ålder och födelseland. Det handlar om att ta tillvara mänskliga resurser, att öka kreativiteten och skapa ett öppet och tillåtande arbetsklimat. Att skapa förutsättningar för att ta tillvara på mångfalden som ger korsbefruktning av idéer, tankar och synsätt.

## Aktiviteter

### Traineeprogram

Traineeprogrammen har nu etablerats så väl inom ramen för satsningen att de är en löpande verksamhet, där program avslutas och nya startas fortlöpande. Drygt 100 unga akademiker är nu anställda i medlems-kommunerna tack vare detta program. Innehåll och form för denna verksamhet är välutvecklade och tydliga strukturer för att hantera nuvarande volymer finns.

För att Framtidens Ledare skall få det genomslag som förväntas är det av stor vikt att GRs medlemskommuner kontinuerligt förses med traineer, så att denna grupp blir så stor att den på ett mer genomgripande sätt kan medverka i kommunernas kvalitetsutvecklingsarbete.

Under 2004 ökade den etniska mångfalden bland deltagarna. Dessa ansträngningar kommer att fortsätta under 2005 och 2006. Vidare kommer de långsiktigt strategiska perspektiven på denna satsning att diskuteras i styrgrupp, projektgrupp och de chefstjänstemannanätverk som berörs. Med anledning av en bekymmersam kommunalekonomi, har upplägget för den sjunde omgången traineer, som startade 2005, reviderats till innehåll, form och omfattning.

### **Utvecklingsprogram för blivande ledare**

Cirka 160 personer har sedan starten genomgått programmet. Intresset är stort och programmet erbjuds medlemskommunerna fortlöpande.

Utvecklingsprogrammet består av tre delar;

- 25 gemensamma dagar med ett program, framtaget i samråd med programgrupp och deltagare, som är upplagt så att innehållet successivt utvecklas inom givna ramar
- vidare gör varje deltagare minst 14 dagars skuggning av strategisk chef i annan kommun och verksamhet, varje deltagare erbjuds dessutom personlig mentor efter avslutat program.

### **Utvecklingsprogram för erfarna ledare/chefer**

För att skapa en progression i kommunernas ledarförsörjning utökades projektet Framtidens ledare med ett delprogram för erfarna ledare/chefer under 2005. Detta kommer att erbjudas även under 2006.

Syfte och mål är att inspirera och stödja deltagarna till utveckling som personer och ledare samt öka förmågan att möta omvärldens komplexitet. Utvecklingen i kommunerna med bland annat strukturomvandling och befolkningsförändringar innebär ändrade förutsättningar och krav. Stor vikt läggs vid samspelet mellan professionellt ledarskap och politisk styrning. Fokus läggs därmed på det strategiska ledarskapet och programmet är särskilt lämpat för ledare som leder andra ledare.

### **Mentorprogram**

Det finns ett växande intresse för mentorskap som verktyg för ledarutveckling.

Ett utvecklingsprogram är framtaget och fortlöpande erbjuds erfarna ledare att delta i detsamma. Erfarenheterna av detta program är goda och satsningen föreslås fortsätta också under 2006. GR har också uppdraget att förmedla kontakt mellan mentorer och adepter. En ”mentorbank” där medlemskommunerna kan gå in och söka efter lämplig mentor har upprättats. Uppmot 200 ledare verkar idag som mentorer inom ramen för Framtidens Ledare.

### **Seminarieverksamhet**

En seminarieverksamhet som fokuserar på ledarskap startade för några år sedan. Den syftar till att skapa debatt kring ledarskapsfrågor och öka insikten bland politiker och ledare i regionen när det gäller arbete med ledarutveckling. Hösten 2003 var temat ”Att leda i demokratiskt styrda organisationer” och hösten 2004 ”Hälsa och Ledarskap”.

Avsikten är att etablera en årligen återkommande aktivitet där ledarskapets utmaningar diskuteras. Under 2005 och 2006 kommer inbjudan att vidgas till kommuner utanför regionen och därigenom kommer marknadsföringen av Framtidens ledare att ytterligare förstärkas.

Syftena med denna årligen återkommande konferens är;

- att ytterligare förstärka GRs och GRs medlemskommuners nationella renommé som kompetenta arbetsgivare vilka i ord och handling verkar för det goda ledarskapet / medarbetarskapet i offentlig sektor,
- att generellt sett bidra till att den så väsentliga diskussionen kring framtidens ledarskap och medarbetarskap vitaliseras och intensifieras.

### **Internetbaserade aktiviteter**

Webbplatsen för Framtidens Ledare innehåller allmän information om programmet samt särskild information av grundläggande karaktär om de olika ingående delarna i Framtidens Ledare.

Webbsidan är tillgänglig på Internet under [www.grledare.to](http://www.grledare.to)