

Förändringstips från deltagare i aktivitetsprogrammet Partnerskap för framgång

Hur kan jag själv påverka balansen på min arbetsplats?

- Var en god förebild
- Ha mod att bryta invanda mönster
- Uppmuntra nytänkande
- Hitta otraditionella vägar till bättre balans för arbete - familj – fritid
- Se till att det inte är OK med mycket övertid. Belöna inte "hjältar"
- Fråga efter om privatlivet fungerar för medarbetaren
- Se familjen som intressant
- Förmedla och öka kunskapen om genus
- Sprid kunskapen vidare

Så får du förankring i jämställdhetsarbetet inom din verksamhet

"Medvetandegör förändringsbehovet. Skaffa fakta. Gör attitydundersökningar för att få argument för det du tror på. Det gör det svårt att säga nej och förneka problemet."

"Man kan tillfälligtvis sänka ambitionsnivån och inte slå på stora trumman men det är viktigt att driva ett långsiktigt förändringsarbete."

"Hitta informella ledare som kan bära förändringsarbetet, förankra tunga namn i arbetet, särskilt VD."

"Om du är man – nyttja det när du driva frågorna."

"Ha en utbildningsplan, det måste vara ett genomtänkt program. Det går ej med genvägar. Sprid kunskapen i ledarforum eller genom intressanta föreläsningar

"Ordna workshops för att öka förståelsen om jämställdhet och genus"

"Ha kontinuitet och gå från handling till ord och anställ fler kvinnor om de är i minoritet. Det får inte bli ett projekt vid sidan av."

"Gör inte jämställdhet till HR-fråga. Visa exempel på tydliga affärsvinster