

Definitioner och anvisningar

Namn på enheten: Den enhet som redovisas (koncern, kommun, landsting, organisation, företag eller enhet inom företaget).

1. Med **yrkesgrupp** menas de olika yrkestillhörigheter som enhetens personal är indelad i. Här finns vedertagna definitioner som används i olika typer av verksamhet (t ex Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK, där cirka 350 yrken finns klassificerade). Skulle sådan indelning saknas får egna definitioner användas. Med könsfördelning 40-60 menas att inget kön får ha färre än 40% av de anställda.

2. **Högsta ledningsgrupp** avser den högsta ledningsgruppen på den organisation/enhet som avrapporteringen av nyckeltal gäller. Periodens början avser 1/1 eller annat datum som bättre motsvarar början på verksamhetsåret. Periodens slut avser 31/12 eller annat datum som bättre motsvarar slutet på verksamhetsåret.

3. Med **chefer** avses tillsvidareanställda med ett uttalat personalansvar eller budgetansvar eller enligt enhetens egen definition.

4. Med **anställd** (dvs för vilka lön ska räknas) innefattas samtliga tillsvidareanställda, oavsett om de är i arbete, tjänstlediga, långtidssjukskrivna, föräldralediga eller annat och oavsett om dessa arbetar heltid eller deltid. Det innefattar även samtliga tidsbegränsat anställda men inte konsulter. Beräkna medelvärde eller median beroende på vilket mått som används i den rapporterade organisationen. Median är att föredra. Deltidslön räknas upp till motsvarande heltidstjänst.

Lönekostnad = Total utbetald lön exklusive sociala avgifter för samtlig personal, inklusive visstidsanställda uppdelad på kvinnor och män. 2004 innebär den senaste 12-månadersperioden. 2003 innebär 12-månadersperioden dessförinnan.

5. Totalt antal arbetade **timmar** inklusive övertid men **exklusive** semester. I detta räknas både tillsvidareanställda och tidsbegränsade anställdas arbetade tid in. Tid för utbildning medräknas. Övrig frånvaro som t ex sjukfrånvaro, vård av sjukt barn, tjänstledighet och militärtjänst räknas **ej** med.

Sjukfrånvaro från och med 22 dagar. Dvs hela årets sjukfrånvaro från och med 22 dagar. Tid som den anställde kunde/ borde ha arbetat om den inte varit frånvarande. Avser både fast anställda och visstidsanställda.

6. Uttag av **föräldraledighet** bland anställda män som tagit ut föräldraledighet. Ange hur många tillsvidareanställda män som har tagit ut föräldraledighet och hur många dagar de totalt har tagit ut.

7/8. Med **tillsvidareanställd** menas samtliga tillsvidareanställda, oavsett om de är i arbete, tjänstlediga, långtidssjukskrivna, föräldralediga eller annat och oavsett om dessa arbetar heltid eller deltid, således samtliga anställda inklusive tidsbegränsat anställda men exklusive konsulter. Antal som har heltidstjänstgöring oavsett om de är i arbete, tjänstlediga, långtidssjukskrivna, föräldralediga eller annat.