



Checklista för chefsrekrytering



| Checklista för chefsrekrytering | Ja | Nej |
|--|----|-----|
| | | |
| Har ni en strukturerad process för chefsrekrytering? | | |
| Ser ni till hela ledningsgruppens sammansättning när ny medlem ska utses? | | |
| Utgår kravprofilen från verksamhetens mål och ledarpolicy? | | |
| Är kravprofilen rensad från egenskaper som kan tillskrivas det ena könet? | | |
| Arbetar ni aktivt med språk och bildval i platsannonser? | | |
| Har rekryterarna kunskap om jämställdhet och diskrimineringslagarna? | | |
| Har ev. konsulter dokumenterad erfarenhet av att rekrytera kvinnor till chefspositioner? | | |
| Kallas både kvinnor och män till intervju? | | |
| Används både kvinnlig och manlig intervjuare? | | |
| Ställs samma frågor till kvinnor resp. män rörande familj och fritid? | | |
| Har ni säkerställt att ev. test speglar både kvinnors och mäns kompetenser? | | |
| Finns både kvinnor och män som slutkandidater? | | |
| Tar ni tillvara möjlighet till positiv särbehandling av underrepresenterat kön? | | |