

AP2 index över kvinnorepresentation i börsbolagens styrelser och ledningar

En studie genomförd av
Nordic Investor Services

Maj 2005

Agenda

- Bakgrund
- Initiativ
- Mätobjekt
- Slutsatser

Bakgrund

- AP2 är en långsiktig institutionell ägare med ambition att utveckla metoder för ägarstyrning
- AP2 är, som ett led i detta, intresserade av att medverka till en saklig debatt kring frågan om hur andelen kvinnor i svenska börsbolagsstyrelser kan ökas
- Hittills har det saknats instrument för att mäta utvecklingen av andelen kvinnor i styrelsen och ledningen på bransch- och bolagsnivå

Initiativ

- AP2 lanserade i januari 2003 ett index som mäter andelen kvinnor i svenska börsbolags styrelser och ledningsgrupper med avseende på branscher, börslistor, etc
- AP2 etablerar ett standardindex som kommer att följas upp under ett antal år och kopplas till fondens uppfattning om vad som är realistiska mål att uppnå
- Fondens index kommer att tillställas portföljbolag, media och övriga intressenter, bl a via fondens hemsida (www.ap2.se)

Materialet kan refereras fritt under förutsättning av angivande av källa:

“Andra AP-fonden/Nordic Investor Services”

Indexkonstruktion

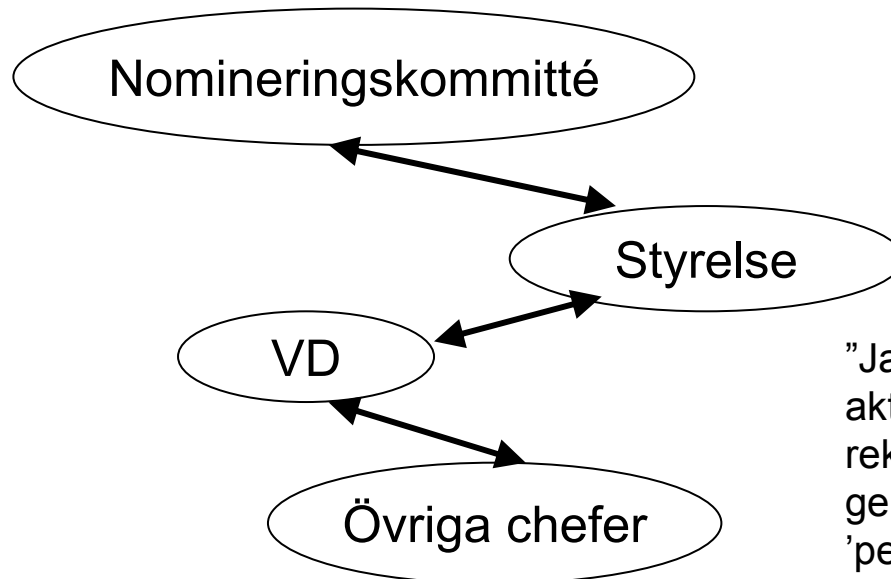
Vad mäter vi?

- Antalet platser som innehas av kvinnor

Varför mäter vi inte bara styrelseplatser utan även kvinnor i företagsledningen?

- En hypotes är att rekryteringsbasen för svenska bolagsstyrelser är, och framför allt kommer att bli, personer som innehar ledande befattningar i svenska börsbolag
- Genom att även mäta andelen kvinnor i koncernledningarna skapas en bra grund för bedömningar för hur rekryteringsbasen för svenska styrelser utvecklas över tid

Rekryteringskedja



”Jag letar i princip bara efter före detta eller aktiva VD:ar, och jag räknar med att rekryterings-basen växer tillräckligt varje år genom att ett antal aktiva VD:ar ’pensionerar’ sig”
Styrelseordförande i börsbolag

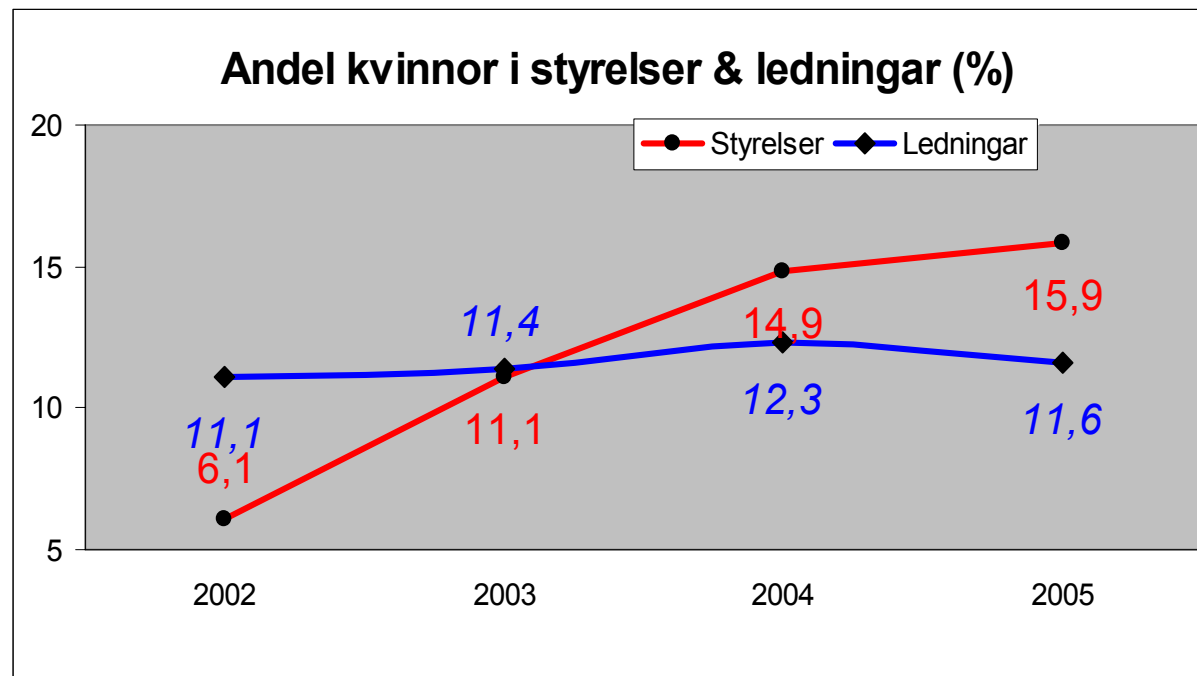
- Därför är det viktigt att undersöka övriga chefer också
- (Källa: Sjöstrand, Petrelius: ”Rekrytering av koncernstyrelser”)

Data

- Kvot: Antalet kvinnoplatser/totala antalet platser
- 270 Sverigenoterade företag på A-, Attract 40- och O-listan
- Utgår från styrelsesammansättning i maj 2005, och jämför med maj 2004, juli 2003 och december 2002.

Liten ökning i styrelserna... ...och minskning i ledningsgrupperna

- 1996-2002 var andelen kvinnoplatser i styrelser konstant runt 5%
- Den markanta ökningen av andelen kvinnoplatser i styrelser som skedde mellan 2002 och 2004 har nästan helt avstannat.
- Andelen kvinnor i ledningar har varit relativt konstant under de fyra senaste åren, en liten minskning i år kan dock noteras.



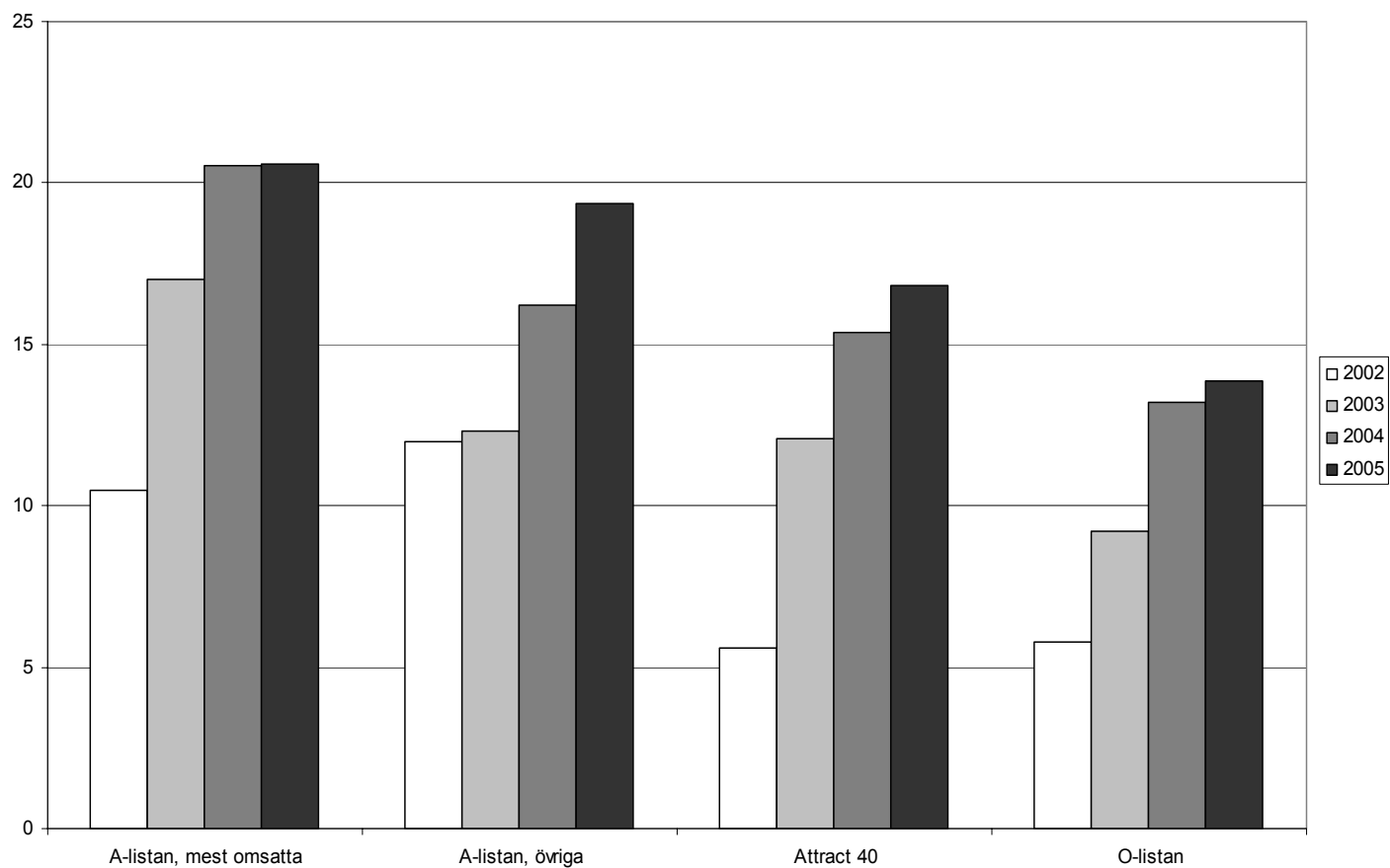
Mätobjekt

- Styrelse (1777 platser)
 - Ordförande (270)
 - Ledamöter (1507)
- Ledning (1862)
 - VD (270)
 - Chefer (1592)

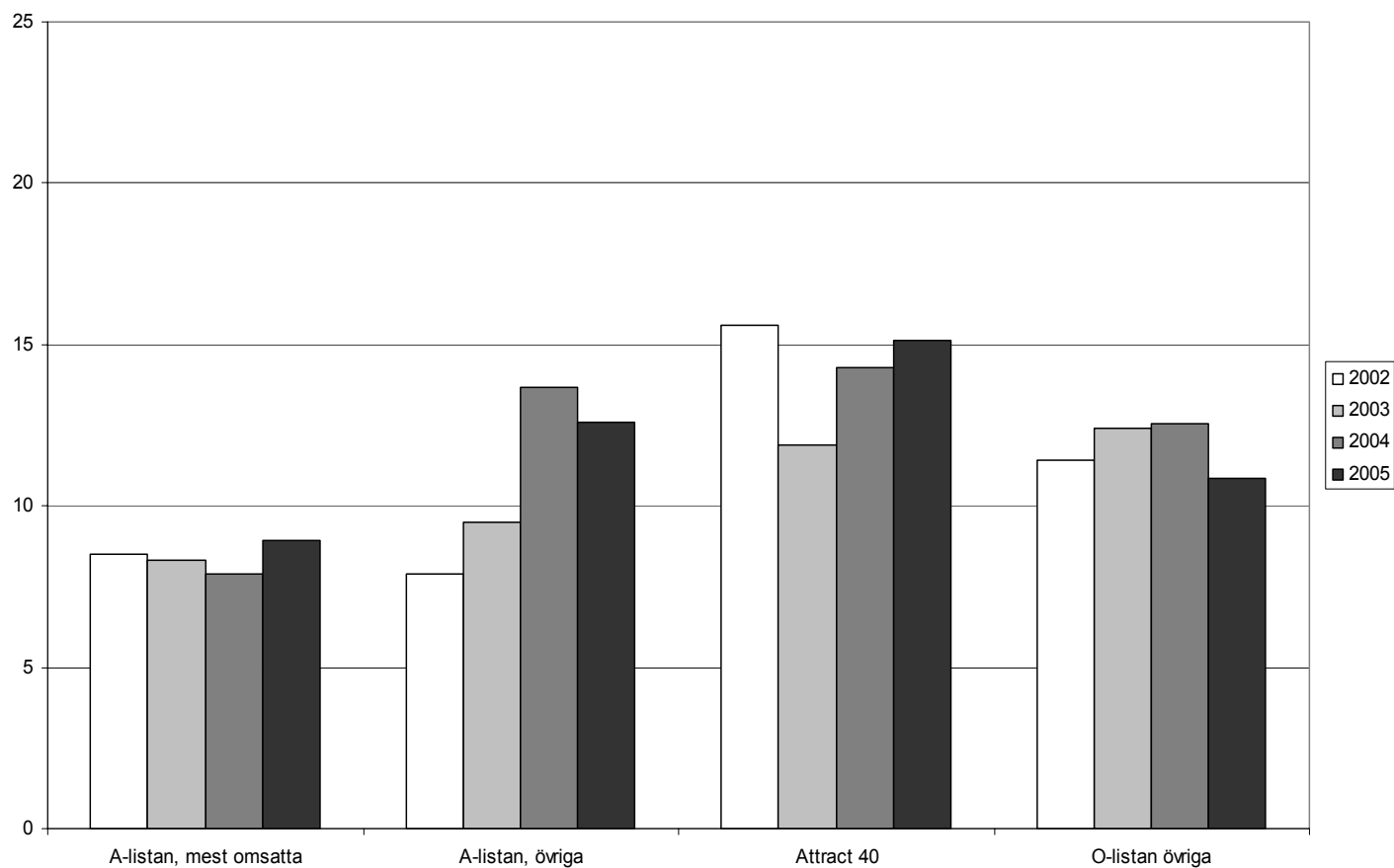
Mätning på bransch och börslistor

- Noteringslista
- Bransch
 - Huvudbranscher
 - Underbranscher

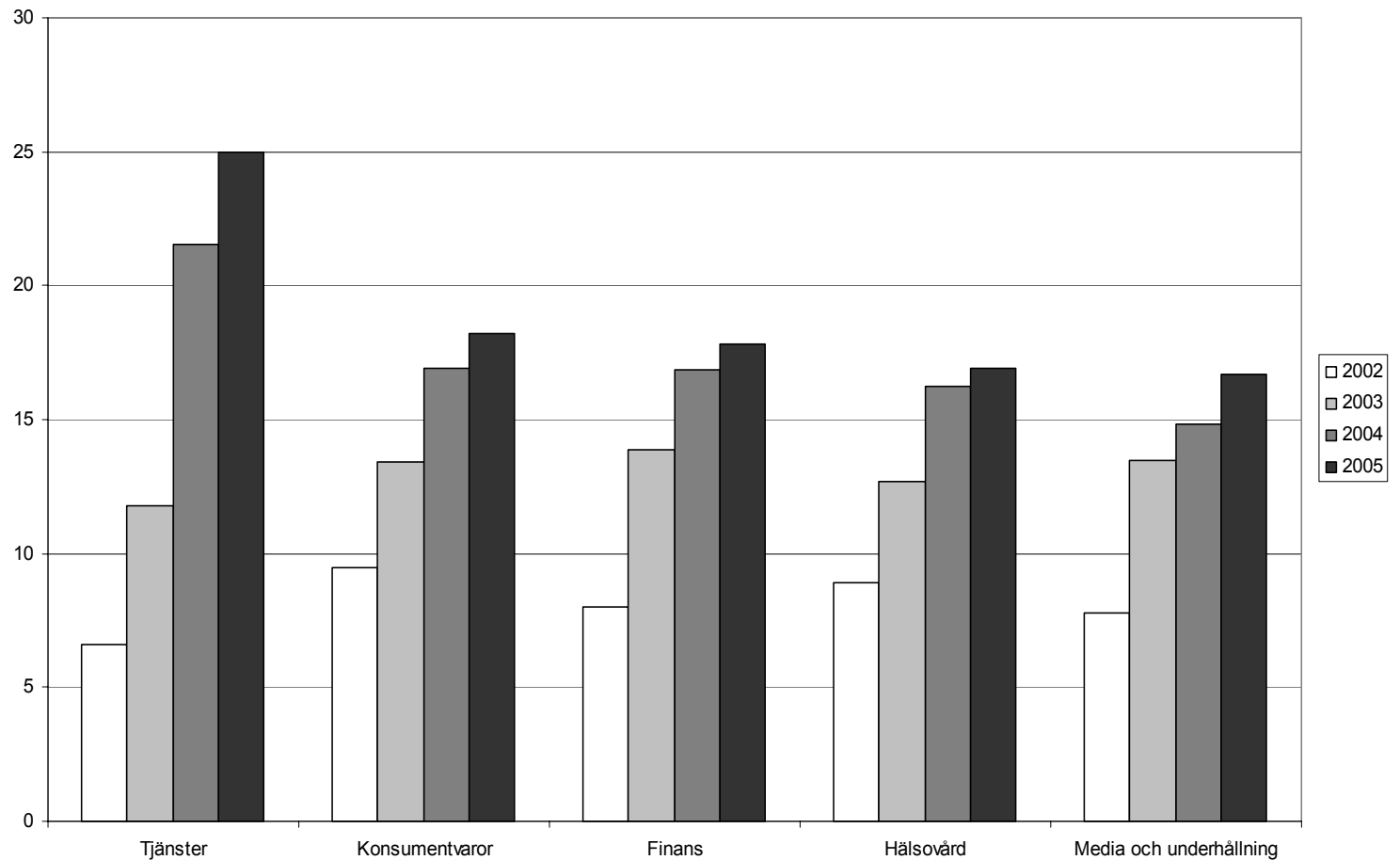
Kvinnlig styrelserrepresentation per börslista under de senaste fyra åren (procent)



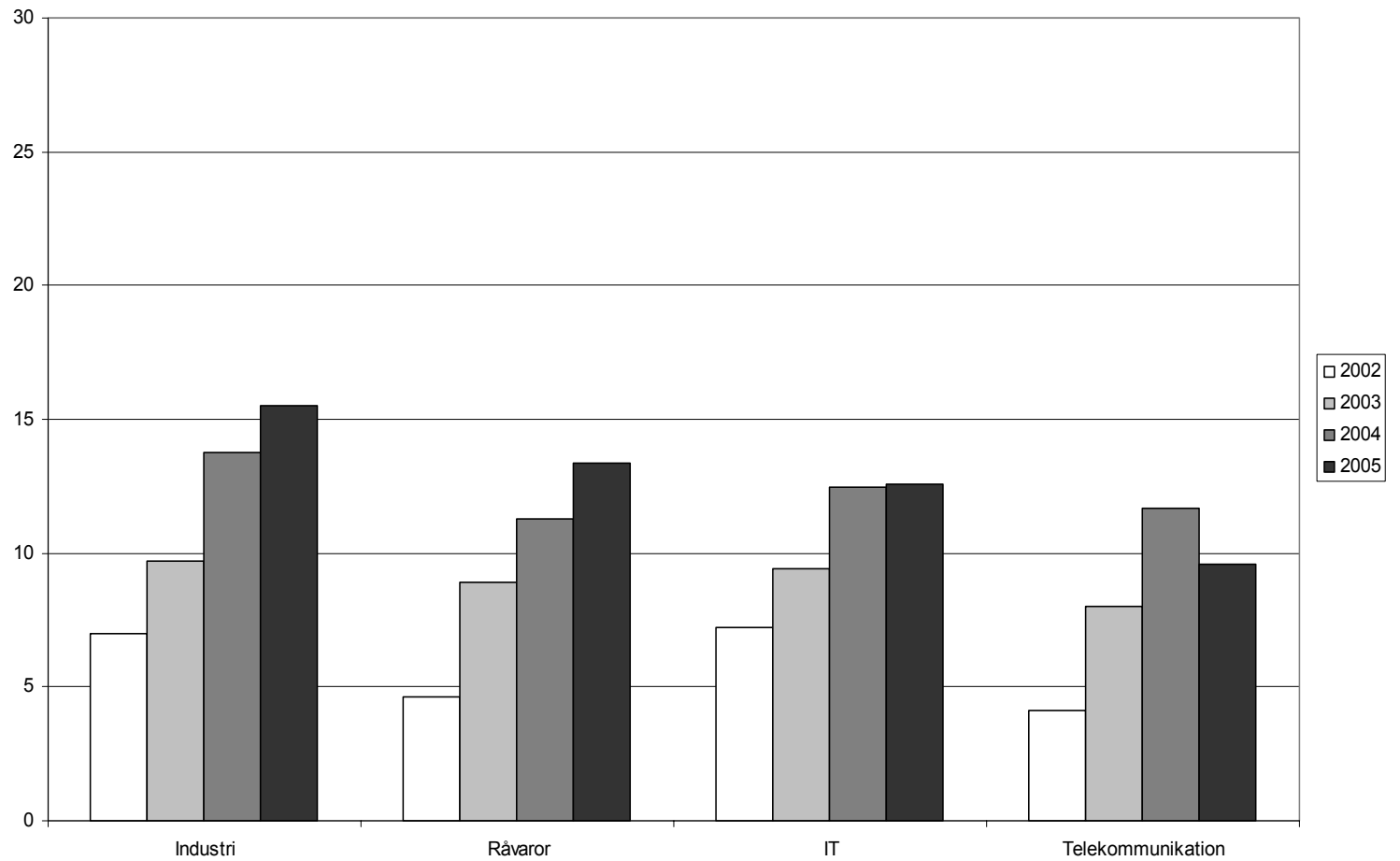
Kvinnlig ledningsrepresentation per börslista under de senaste fyra åren (procent)



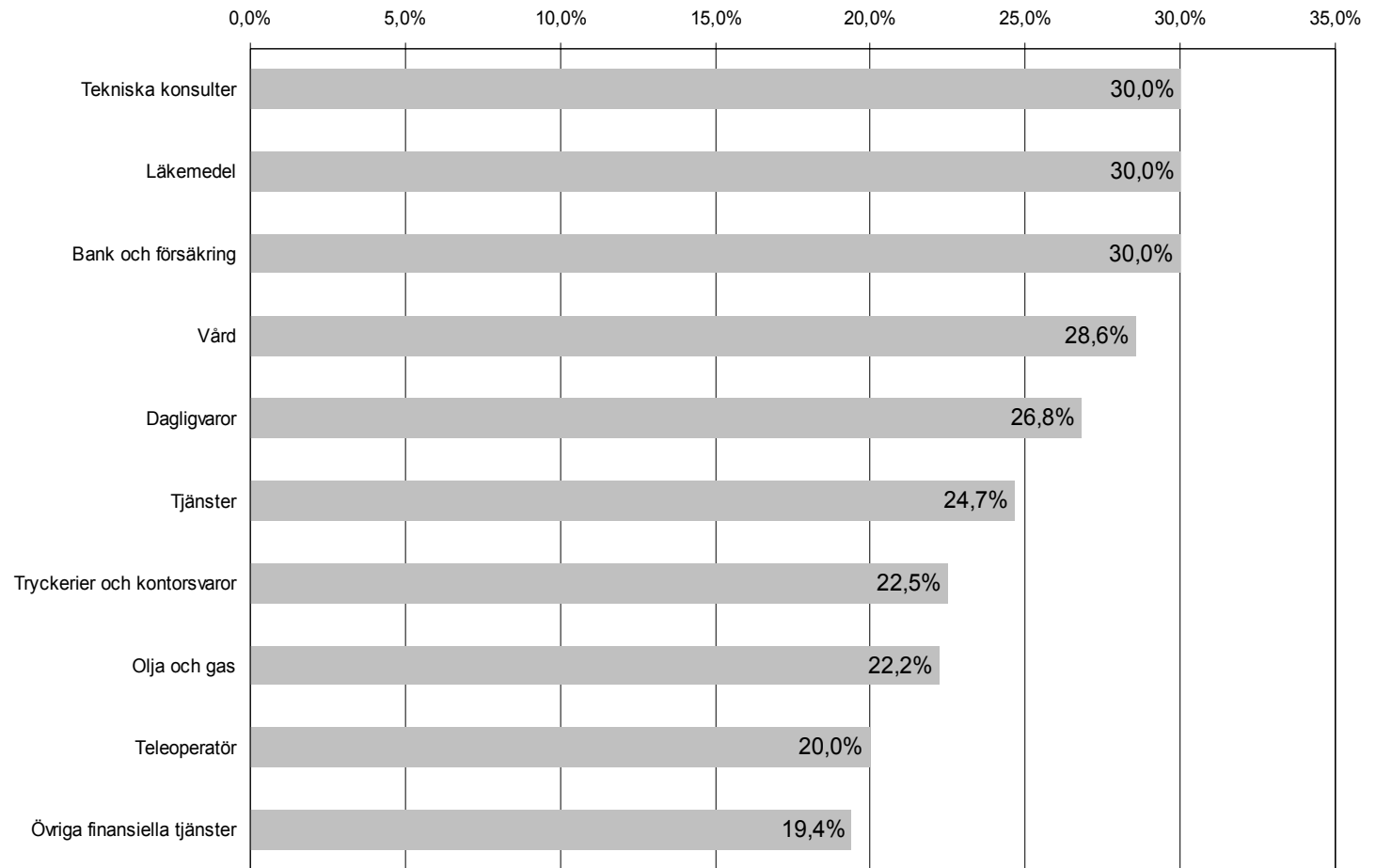
Kvinnlig styrelserrepresentation per huvudbransch under de fyra senaste åren (procent)



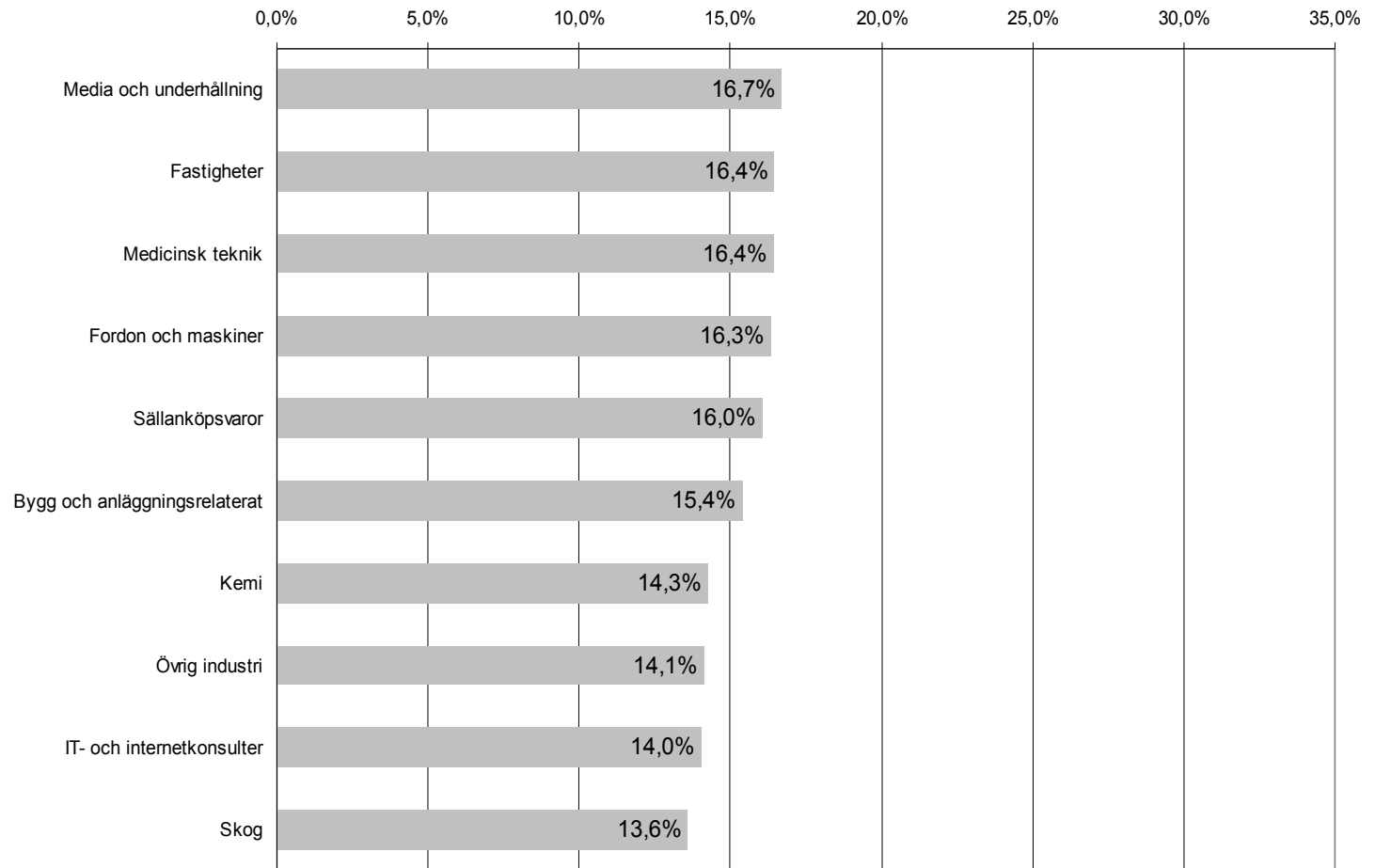
Kvinnlig styrelserrepresentation per huvudbransch under de fyra senaste åren (procent)



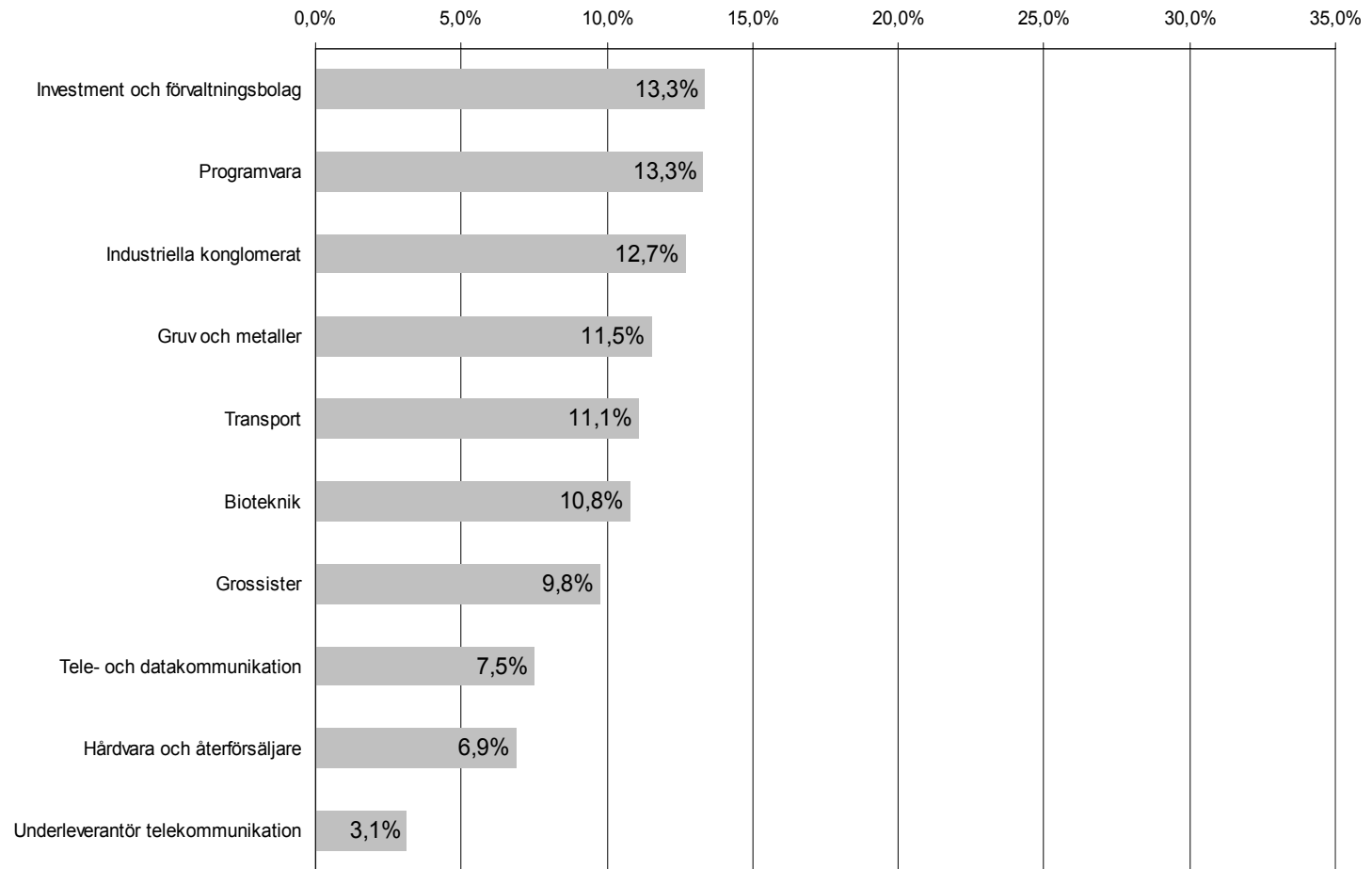
Kvinnlig styrelserepresentation per underbransch (procent)



Kvinnlig styrelserepresentation per underbransch (procent)



Kvinnlig styrelserepresentation per underbransch (procent)



Styrelser

Fem bästa underbranscher

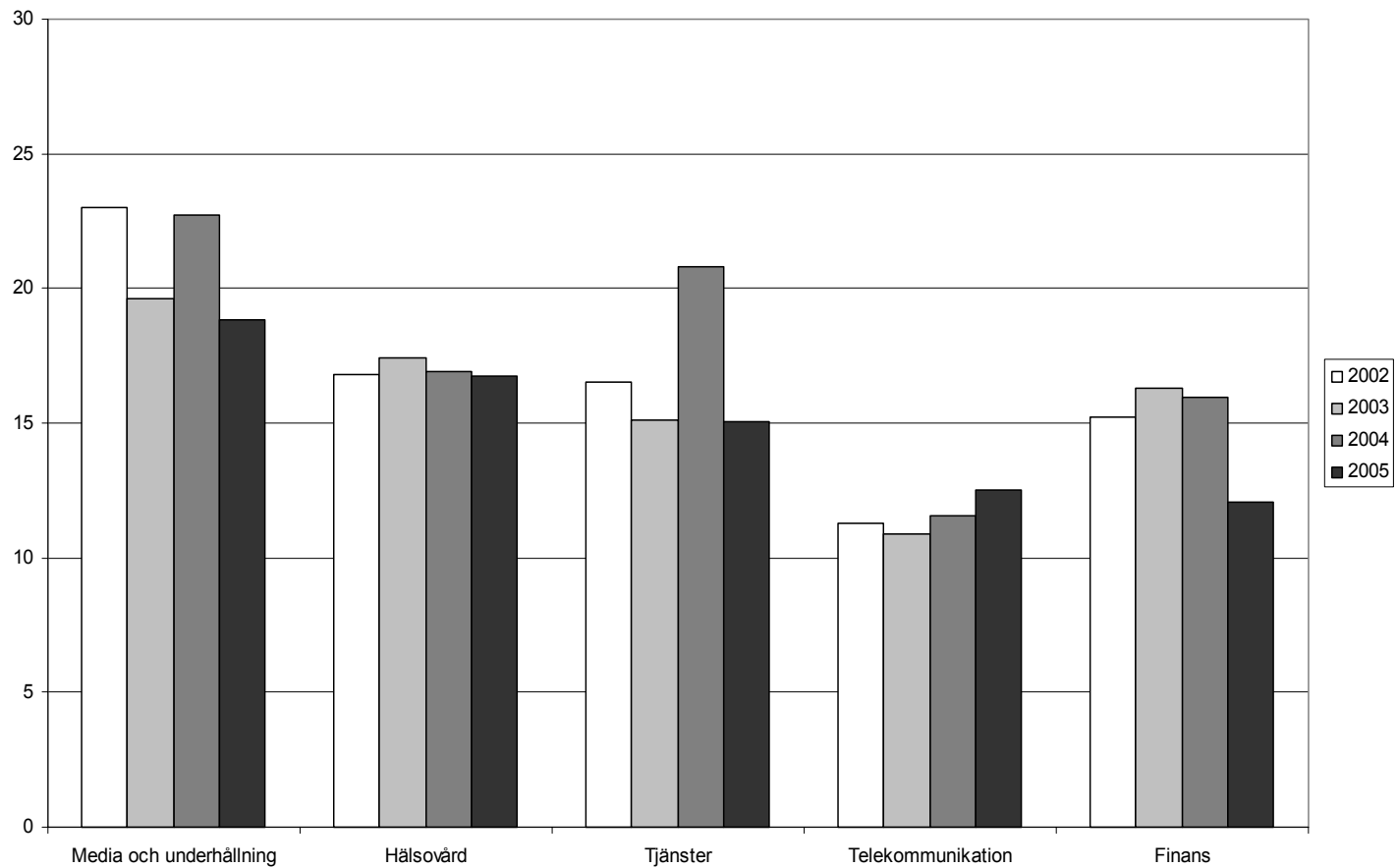
- Tekniska konsulter, 30,0% (31,6%)
- Läkemedel 30,0% (25,8%)
- Bank och försäkring, 30,0% (26,5%)
- Vård, 28,6% (28,0%)
- Dagligvaror, 26,8% (28,2%)

Styrelser

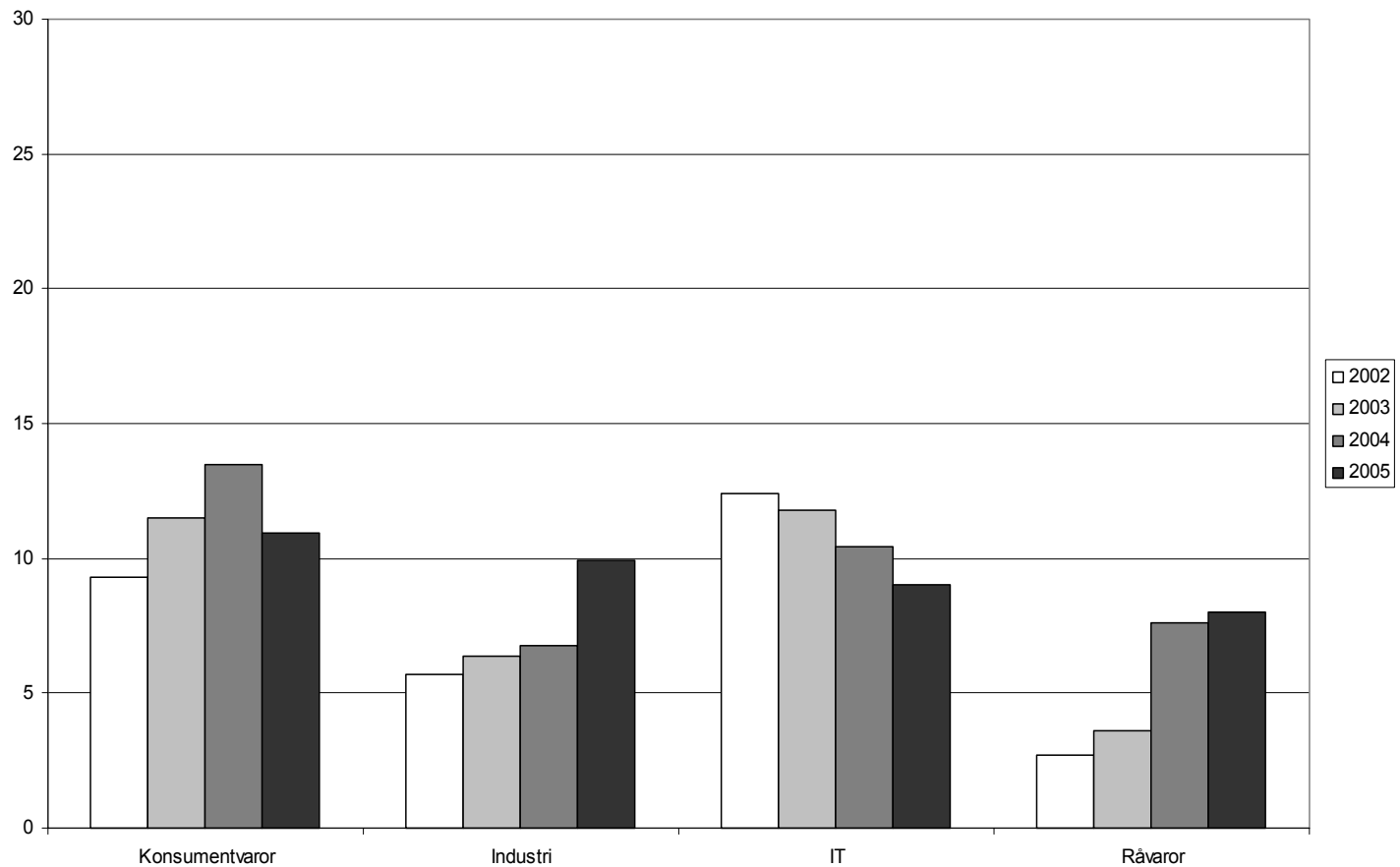
Fem sämsta underbranscher

- Underleverantör telekommunikation, 3,1% (4,0%)
- Hårdvara och återförsäljare, 6,9 % (8,3%)
- Tele –och datakommunikation, 7,5 % (11.9%)
- Grossister, 9,8% (7,1%)
- Bioteknik, 10,8% (12.5 %)

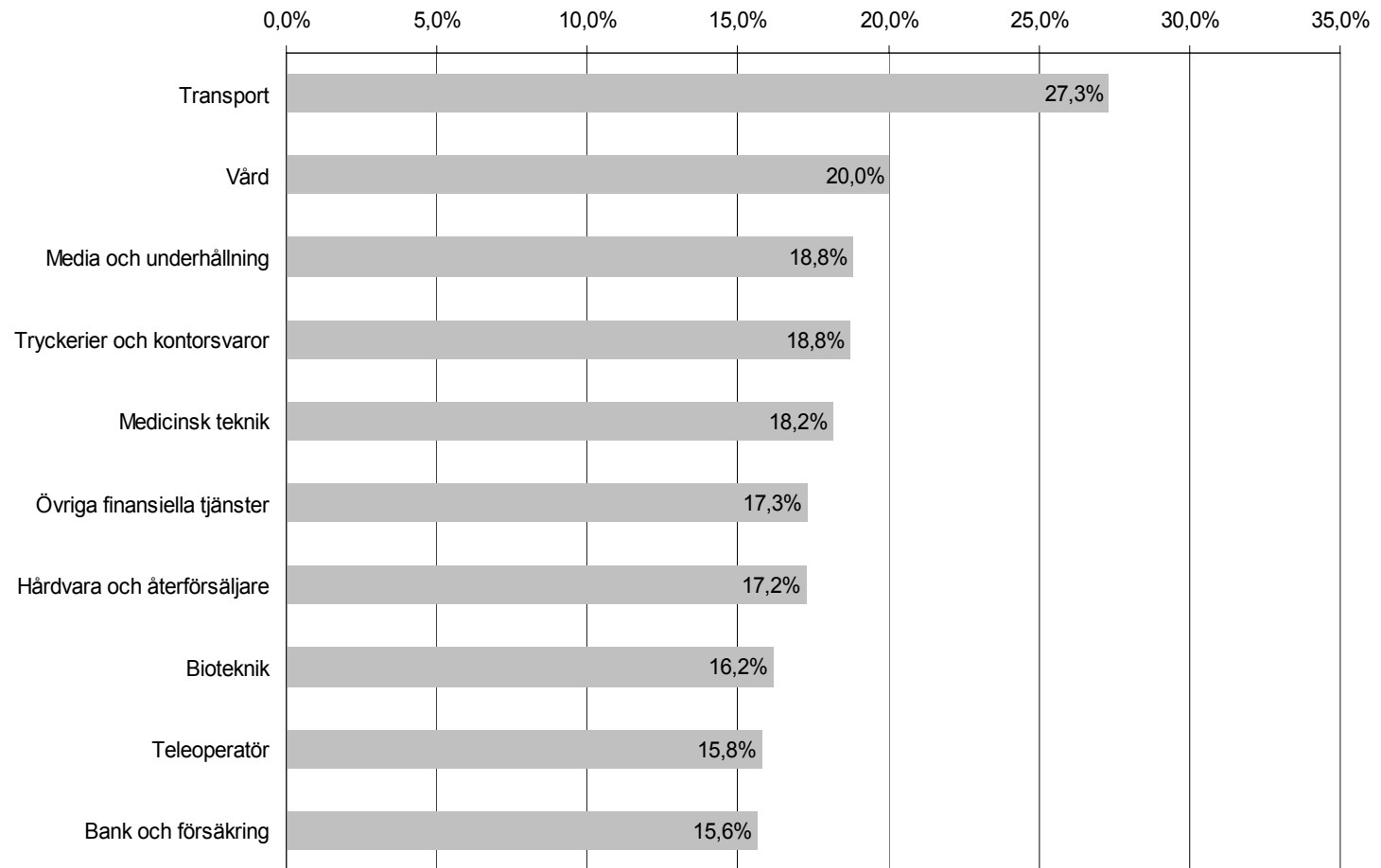
Kvinnlig ledningsrepresentation per huvudbransch under de fyra senaste åren (procent)



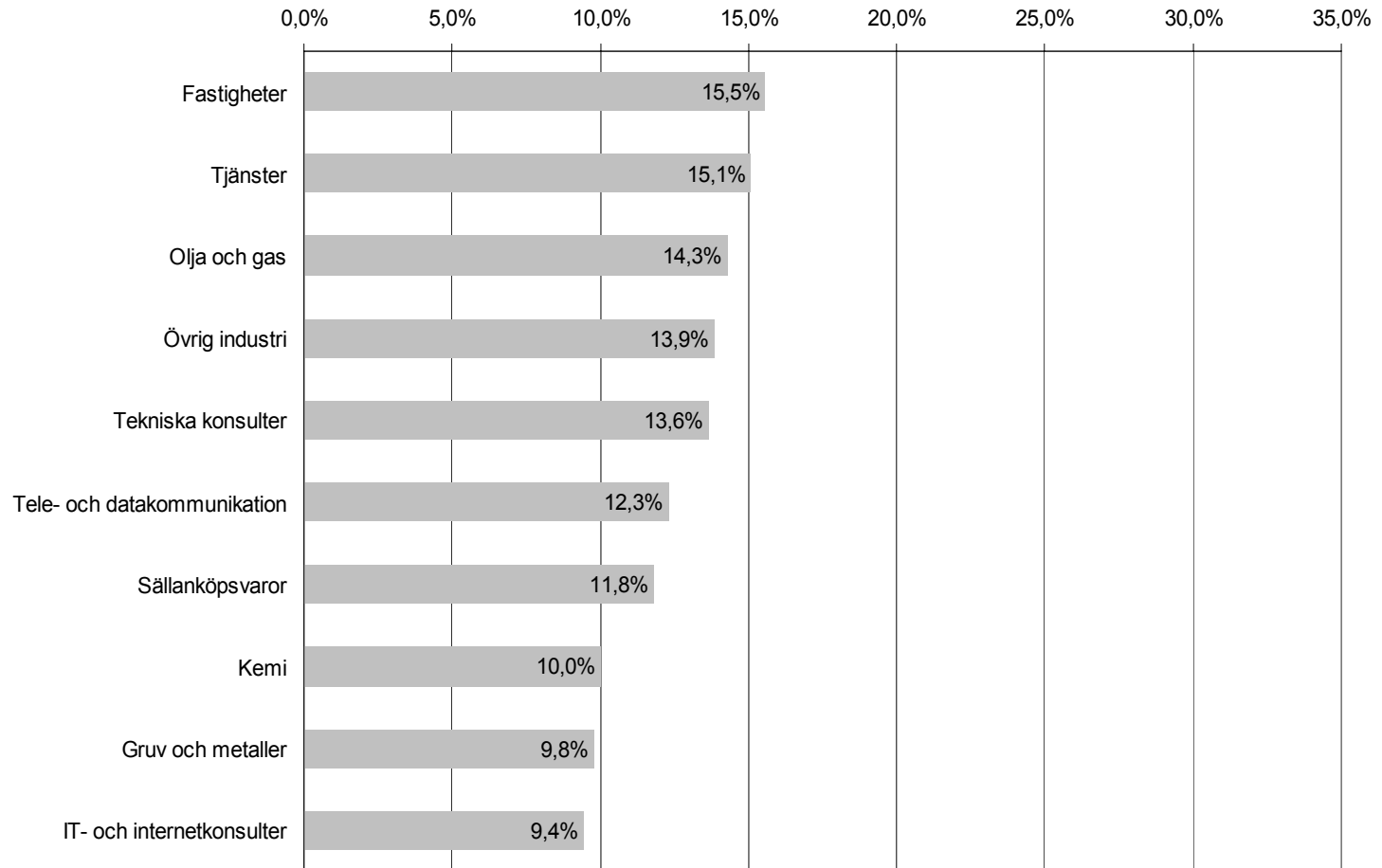
Kvinnlig ledningsrepresentation per huvudbransch under de fyra senaste åren (procent)



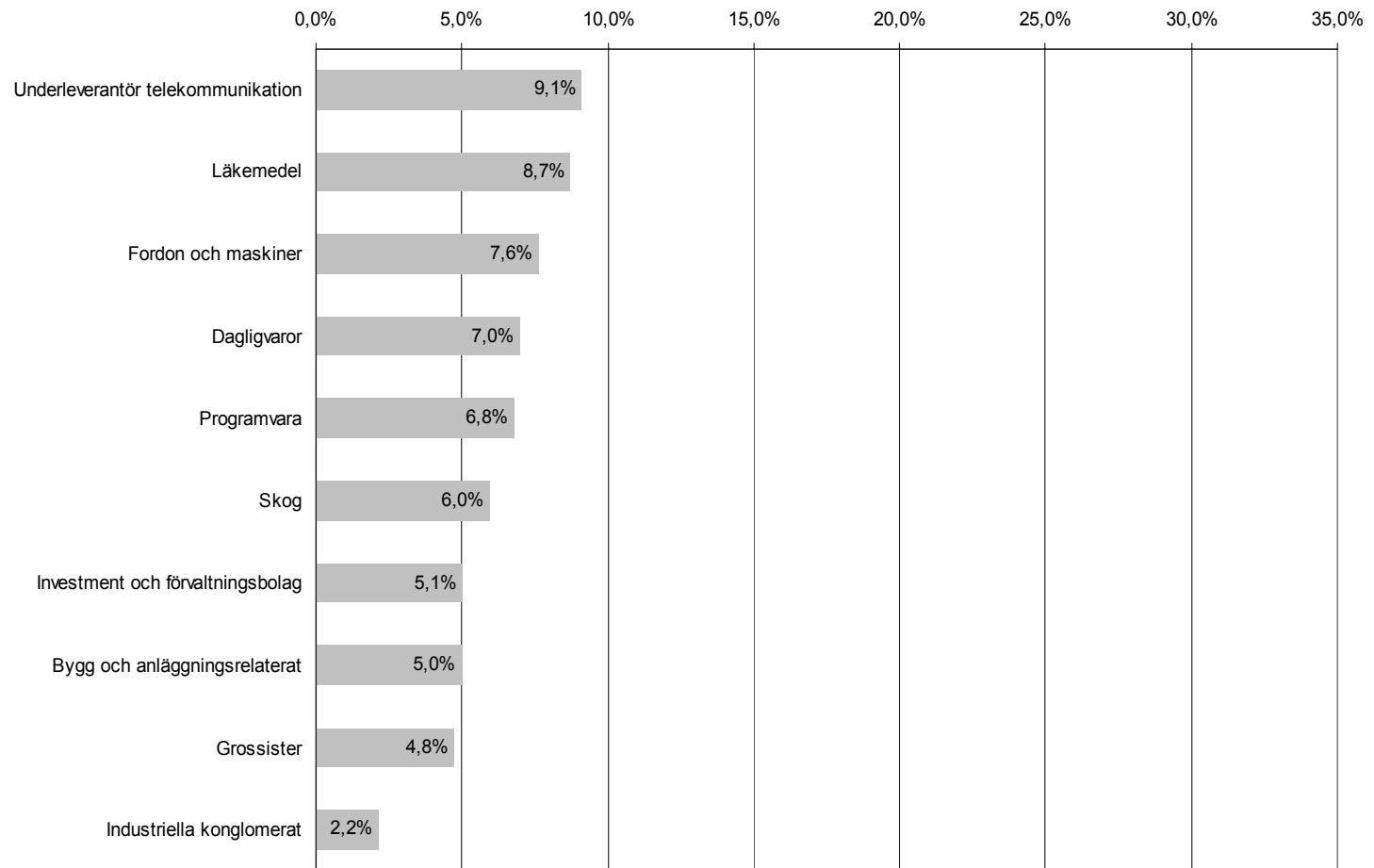
Kvinnlig ledningsrepresentation per underbransch (procent)



Kvinnlig ledningsrepresentation per underbransch (procent)



Kvinnlig ledningsrepresentation per underbransch (procent)



Ledning

Fem bästa underbranscher

- Transport, 27,3 % (13,8%)
- Vård, 20,0 % (20,8%)
- Media och underhållning, 18,8 % (22,7%)
- Tryckerier och kontorsvaror, 18,8 % (19,4 %)
- Medicinsk teknik, 18,2 % (20,5%)



Ledning

Fem sämsta underbranscher

- Industriella konglomerat, 2,2 % (3,8%)
- Grossister, 4,8% (5,0%)
- Bygg- och anläggningsrelaterat, 5,0% (3,3%)
- Investment –och förvaltningsbolag, 5,1 % (6,4%)
- Skog 6,0 % (7,0 %)

Börsvärde per lista

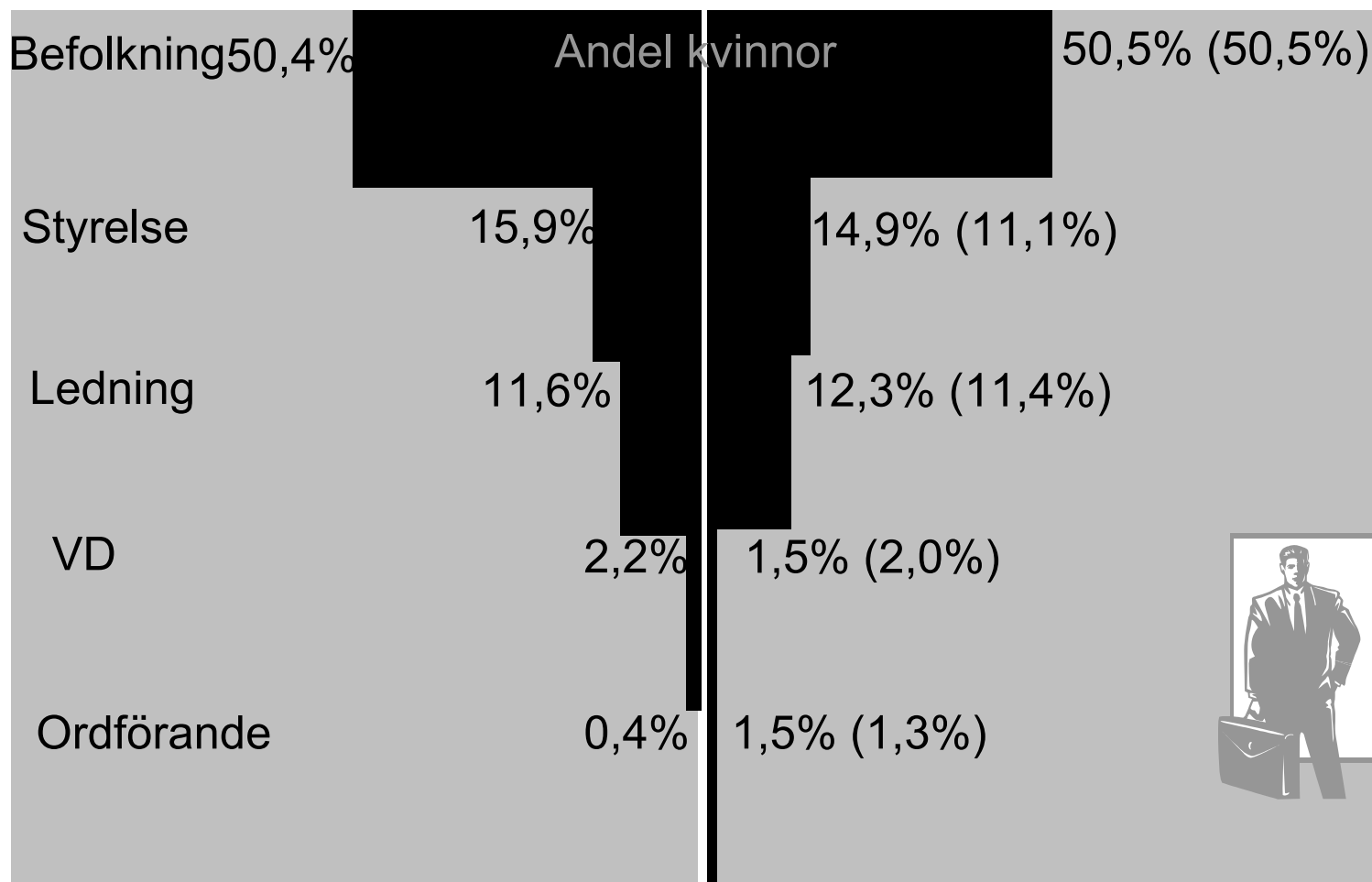
Lista	A-listan, mest omsatta	A-listan, övriga	Attract 40	O-listan övriga
Summa	3 159 452 569 175	147 127 214 601	422 017 598 616	228 998 611 507
Medel	101 917 824 812	6 396 835 417	9 378 168 858	1 339 173 167
Max	581 730 717 632	37 296 052 695	209 366 608 000	24 044 091 849
Min	7 017 423 500	221 473 000	204 889 960	3 489 464
Antal	31	23	45	171

Slutsatser

2005



2004 (2003)



Kommentarer till slutsatser

- Andelen kvinnor i styrelser år 2005 är enbart 15,9%, vilket är långt under kravet från hotande lagstiftning på 25%. Detta kan också jämföras med Norge där lagstadgad kvotering kommer att införas i år om inte kvinnor innehar 40% av styrelseplatserna.
- Totalt har ökningen avtagit markant vilket kan ses som ett trendbrott. Andelen företag som når upp till 25% har dock ökat. Av de studerade företagen uppnår 65 företag (cirka 24%) kravet jämfört med 54 företag (20%) 2004.

Kommentarer till slutsatser

- Värt att notera är att A-listan har en högre andel kvinnor i styrelsen än Attract 40 och övriga O-listan. Kan det vara så att de större företagen är mer rädda för dålig publicitet? Dock har A-listan mest omsatta lägst andel kvinnor i ledningen och andelen kvinnor i styrelserna har minskat i år.
- Tjänster är den huvudbransch som har högst andel kvinnor i styrelsen. Den kraftiga ökningen har som tidigare år ägt rum har dock avstannat. Andelen kvinnor fördubblades från år 2002 till 2003 och från 2003 till 2004, men i år är den absoluta ökningen endast 3,2%.

Kommentarer till slutsatser

- Den underbransch som har störst andel kvinnor i styrelsen är tekniska konsulter. Underleverantör telekommunikation är den underbransch med minst andel kvinnor.
- Transport har nästan fördubblat sin andel kvinnor i ledningen och har nu högst andel kvinnor i ledningen. Det bör dock noteras att endast fyra företag tillhör gruppen och att ökningen består av två tillsatta kvinnor. Grossister har minst andel kvinnor i koncernledningen.
- Jämfört med 2004 är det i övrigt mer eller mindre samma underbranscher som ligger bäst och sämst vad gäller kvinnorepresentation i såväl styrelser som ledningar.

Huvudbranscher

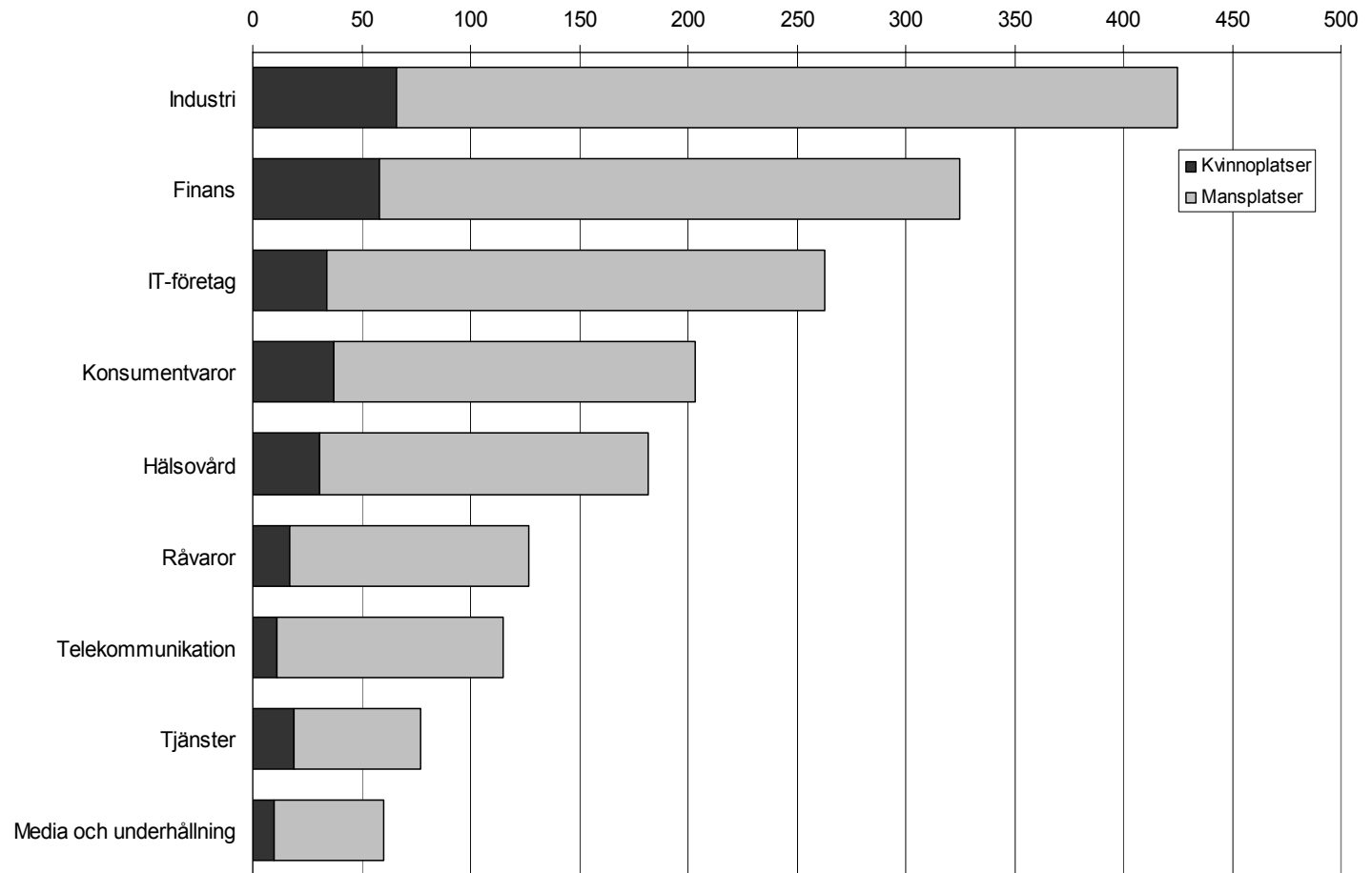
100	Råvaror
200	Industri
300	Konsumentvaror
400	Hälsovård
500	Finans
600	IT-företag
700	Telekommunikation
800	Media och underhållning
900	Tjänster

Underbranscher

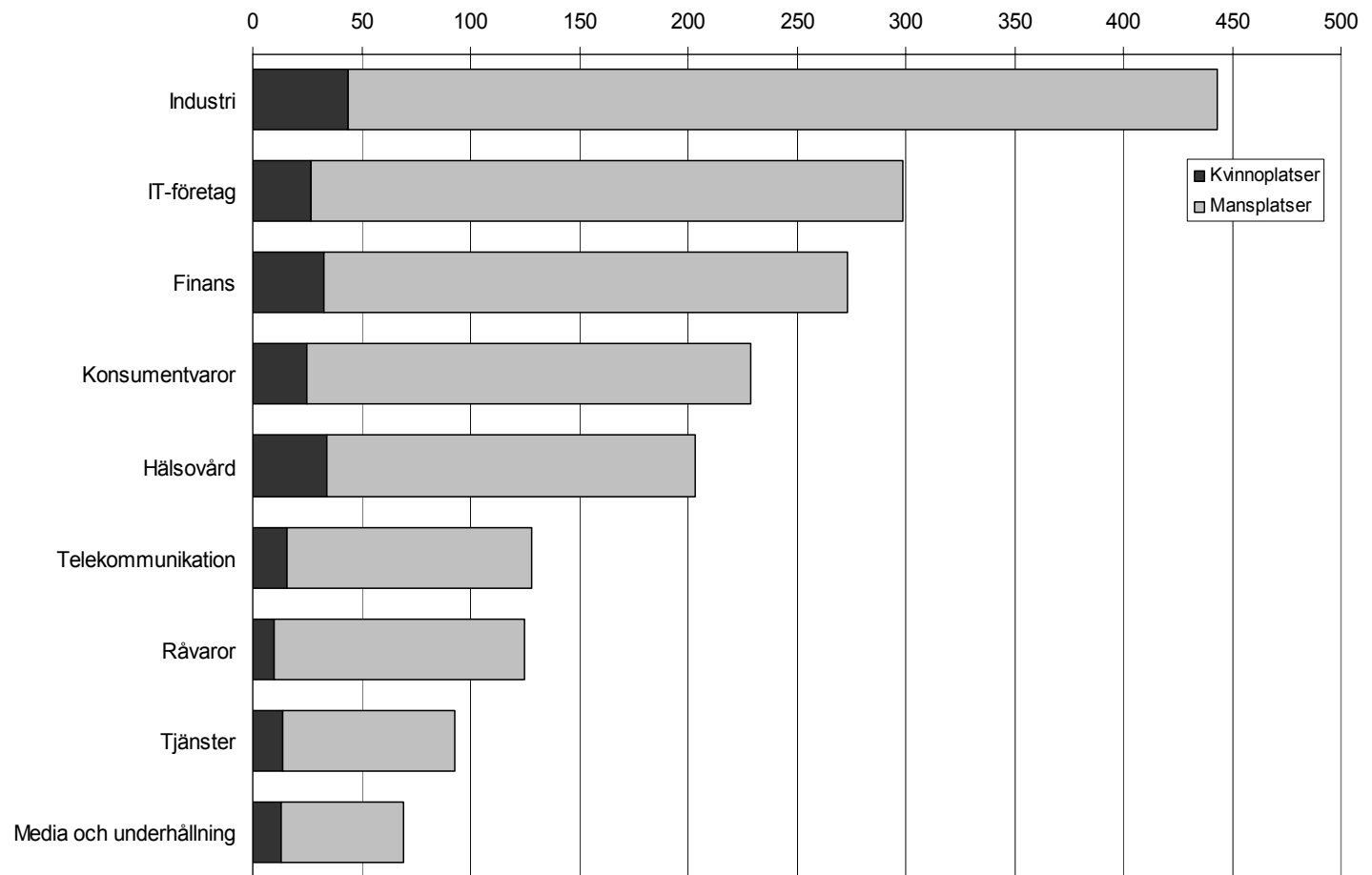
101 Olja och gas
102 Kemi
103 Gruv och metaller
104 Skog
201 Bygg- och anläggningsrelaterat
202 Industriella konglomerat
203 Fordon och maskiner
204 Grossister
205 Tryckerier och kontorsvaror
206 Transport
207 Tekniska konsulter
208 Övrig industri
301 Sällanköpsvaror
302 Dagligvaror
401 Läkemedel

402 Bioteknik
403 Medicinsk teknik
404 Vård
501 Bank och försäkring
502 Investment och förvaltningsbolag
503 Övriga finansiella tjänster
504 Fastigheter
601 IT- och internetkonsulter
602 Programvara
603 Hårdvara och återförsäljare
701 Tele- och datakommunikation
702 Teleoperatör
703 Underleverantör telekommunikation
801 Media och underhållning
901 Tjänster

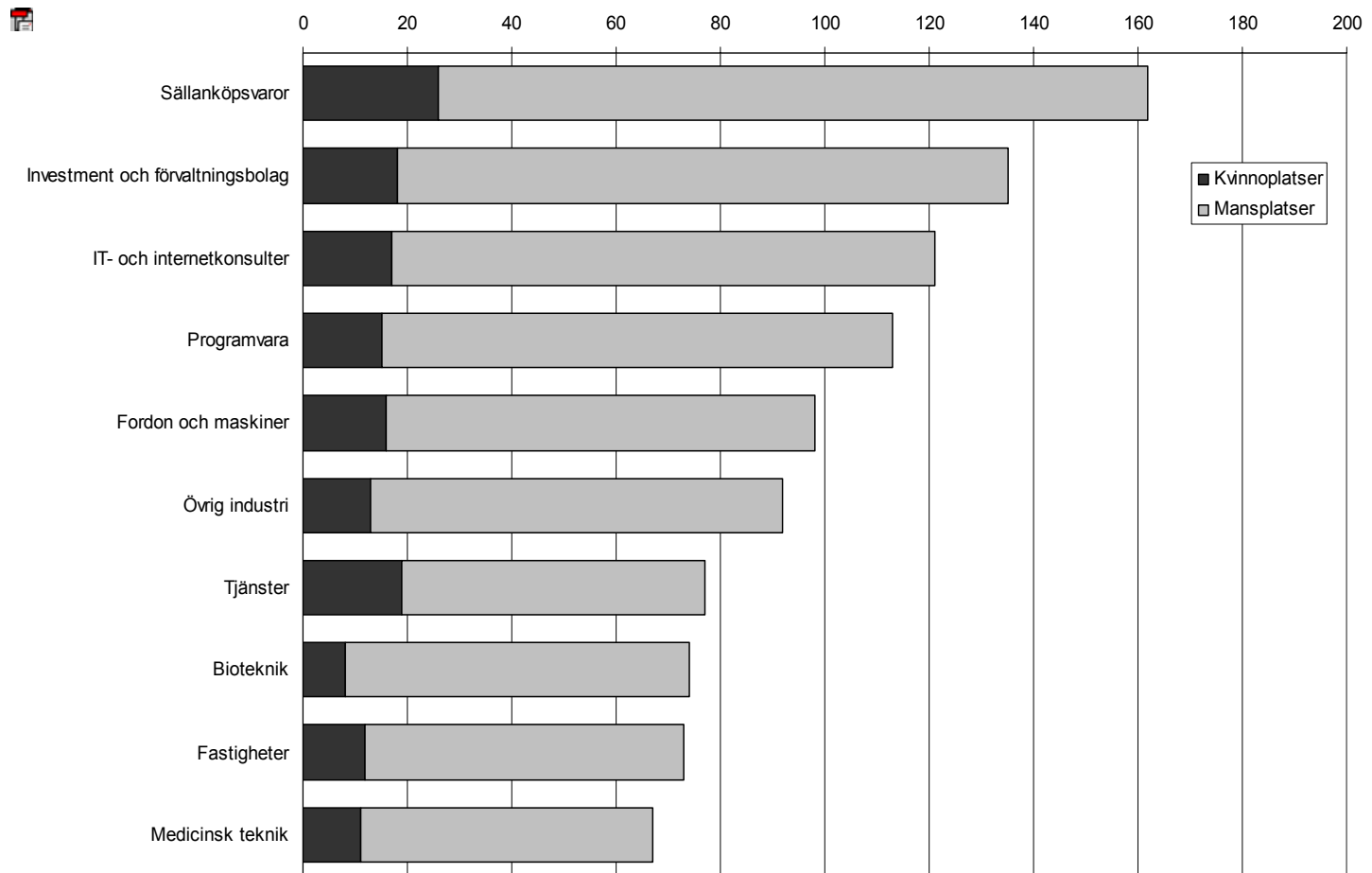
Kvinnlig styrelserepresentation per huvudbransch



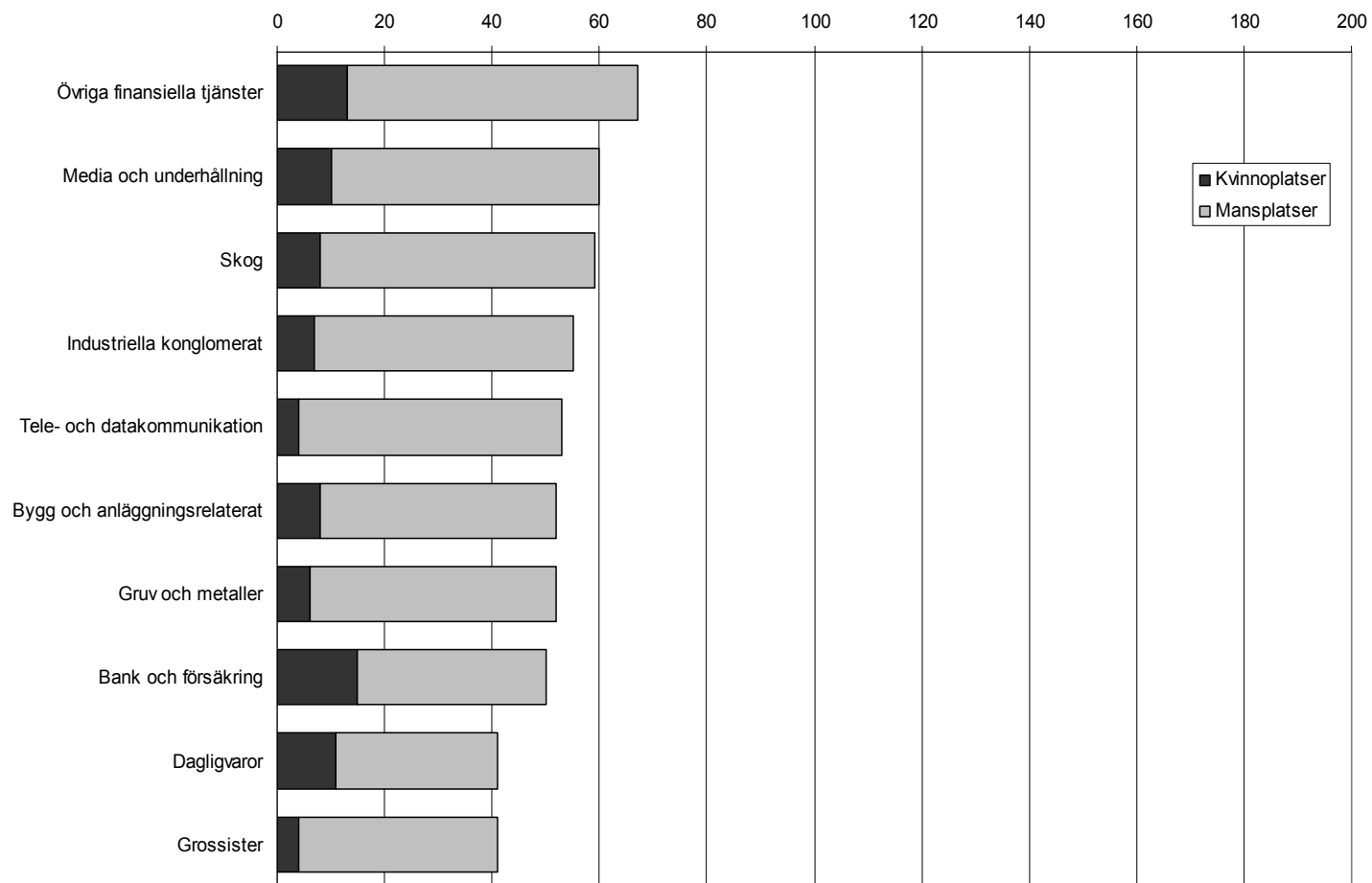
Kvinnlig ledningsrepresentation per huvudbransch



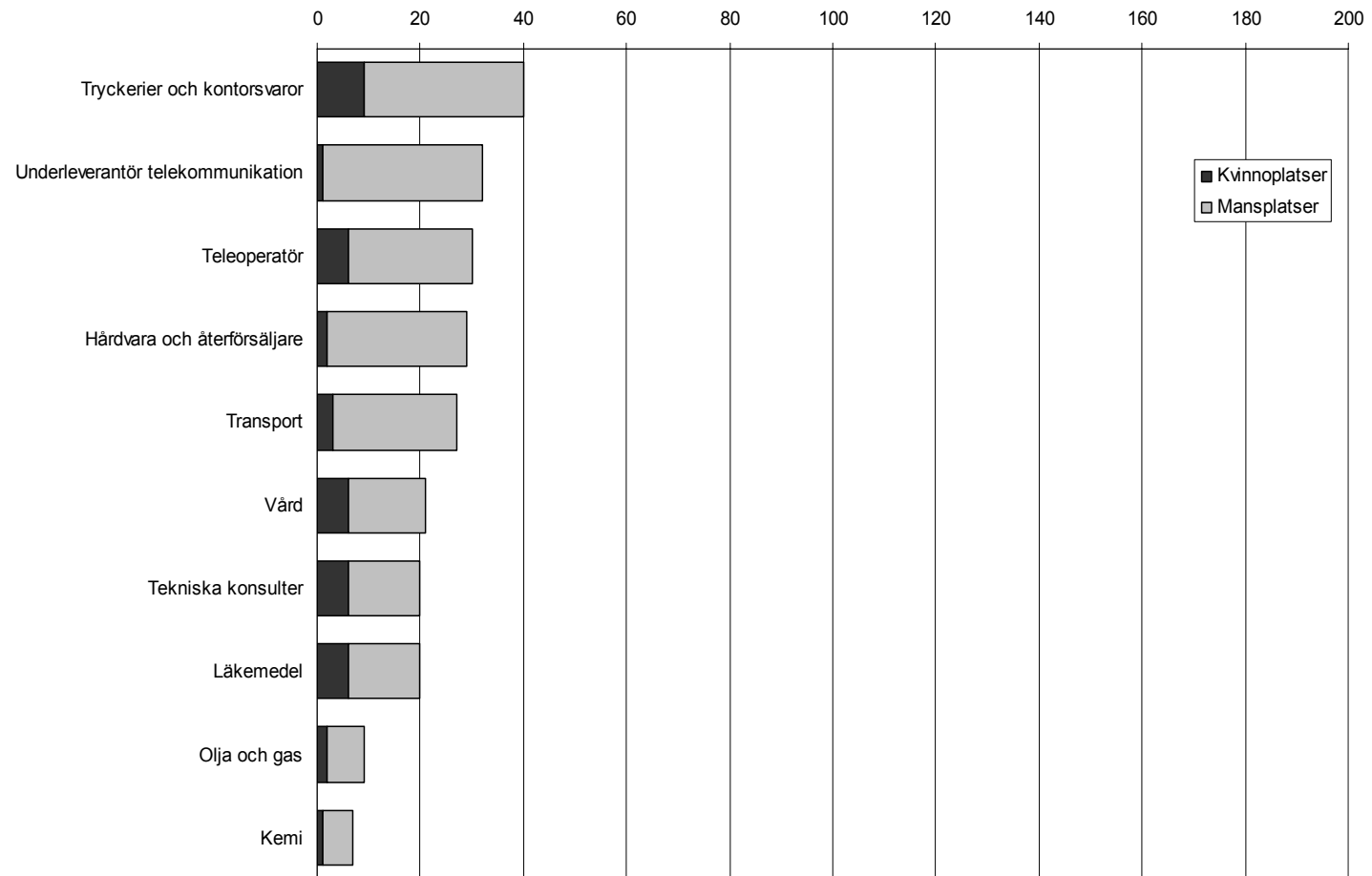
Kvinnlig styrelserepresentation per underbransch



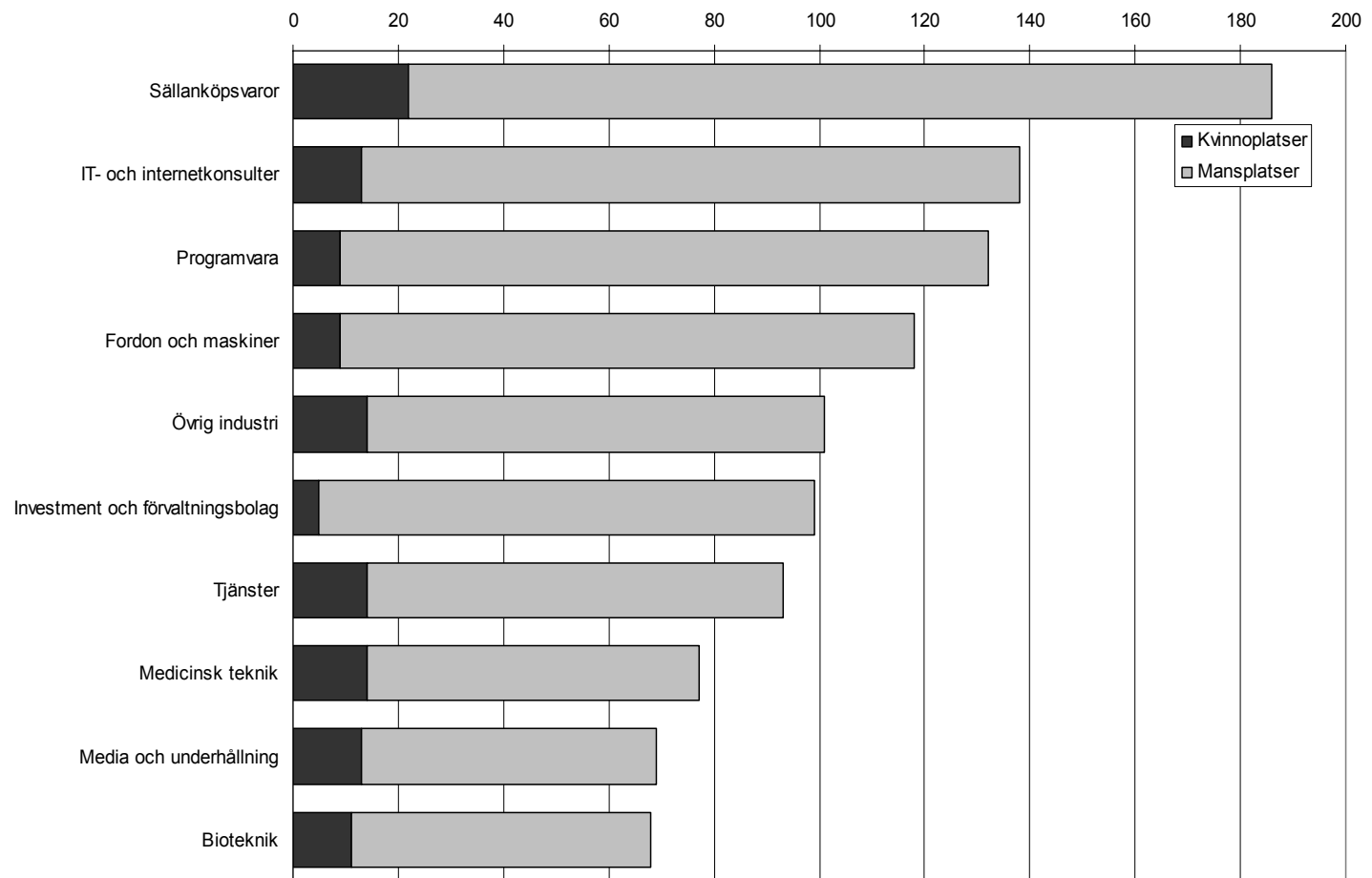
Kvinnlig styrelserepresentation per underbransch



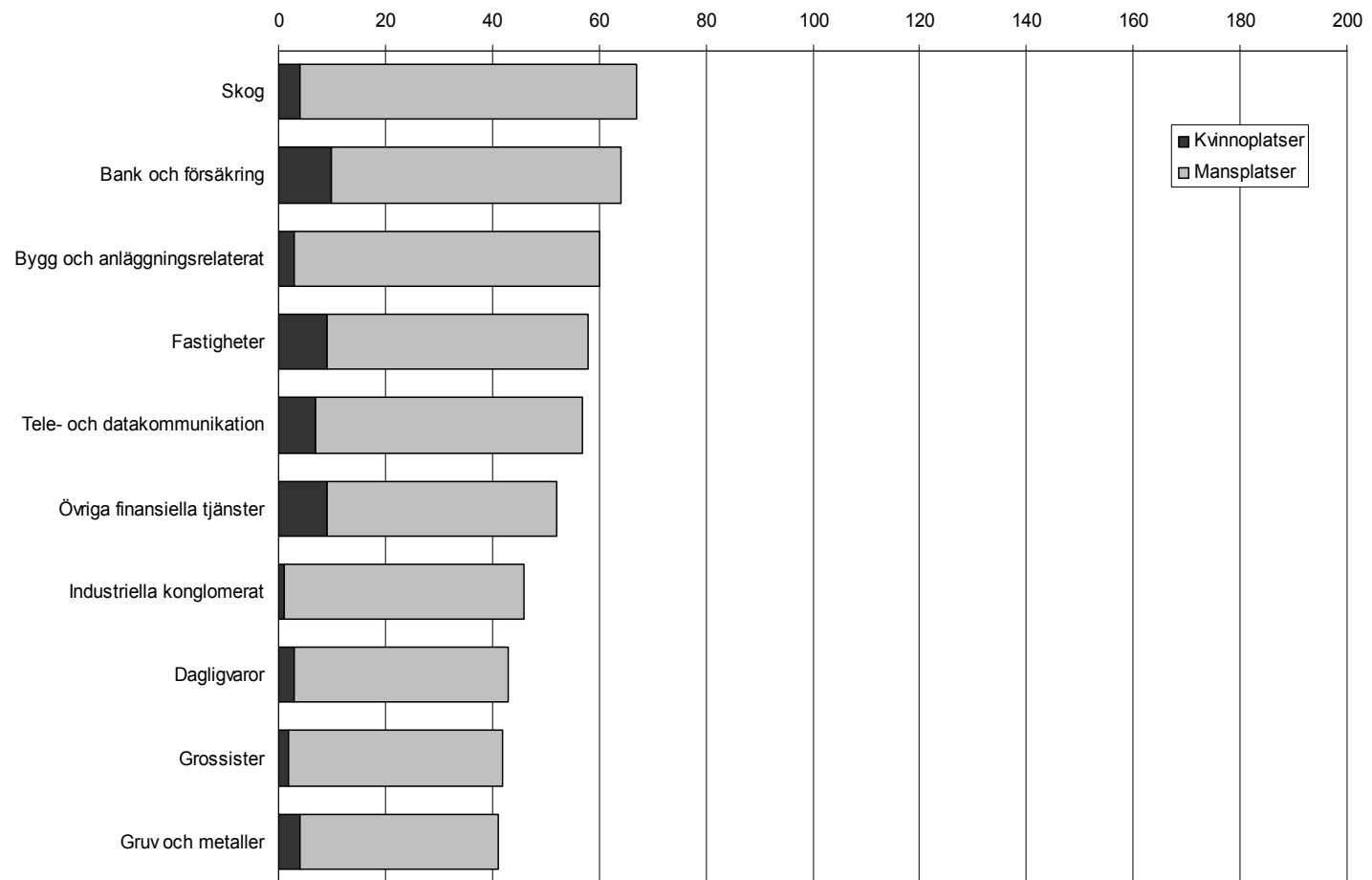
Kvinnlig styrelserepresentation per underbransch



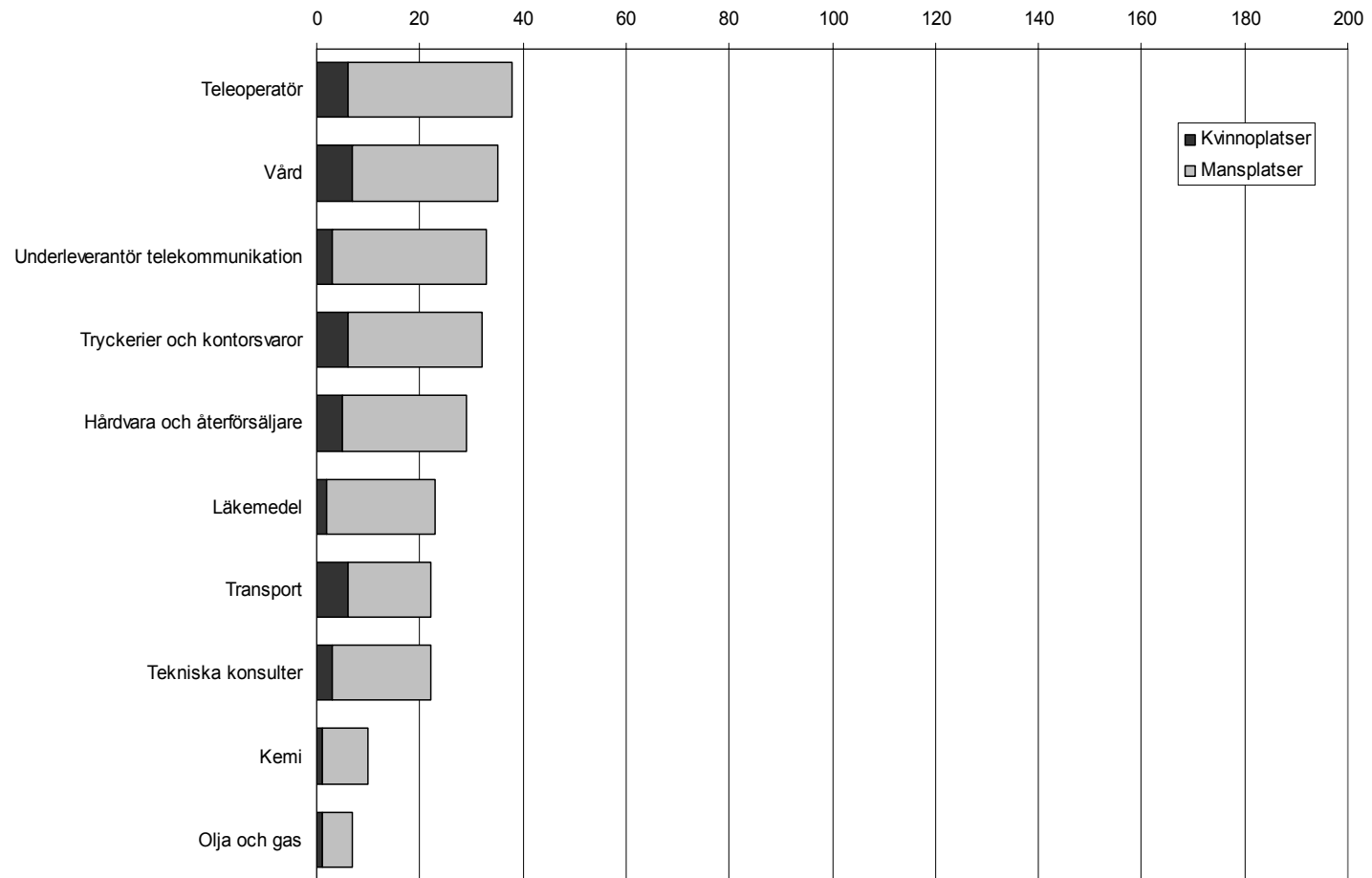
Kvinnlig ledningsrepresentation per underbransch



Kvinnlig ledningsrepresentation per underbransch



Kvinnlig ledningsrepresentation per underbransch



Kvinnlig styrelserrepresentation per underbransch

Underbransch	STYRELSE		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
Tekniska konsulter	6	20	30,0%
Läkemedel	6	20	30,0%
Bank och försäkring	15	50	30,0%
Vård	6	21	28,6%
Dagligvaror	11	41	26,8%
Tjänster	19	77	24,7%
Tryckerier och kontorsvaror	9	40	22,5%
Olja och gas	2	9	22,2%
Teleoperatör	6	30	20,0%
Övriga finansiella tjänster	13	67	19,4%
Media och underhållning	10	60	16,7%
Fastigheter	12	73	16,4%
Medicinsk teknik	11	67	16,4%
Fordon och maskiner	16	98	16,3%
Sällanköpsvaror	26	162	16,0%

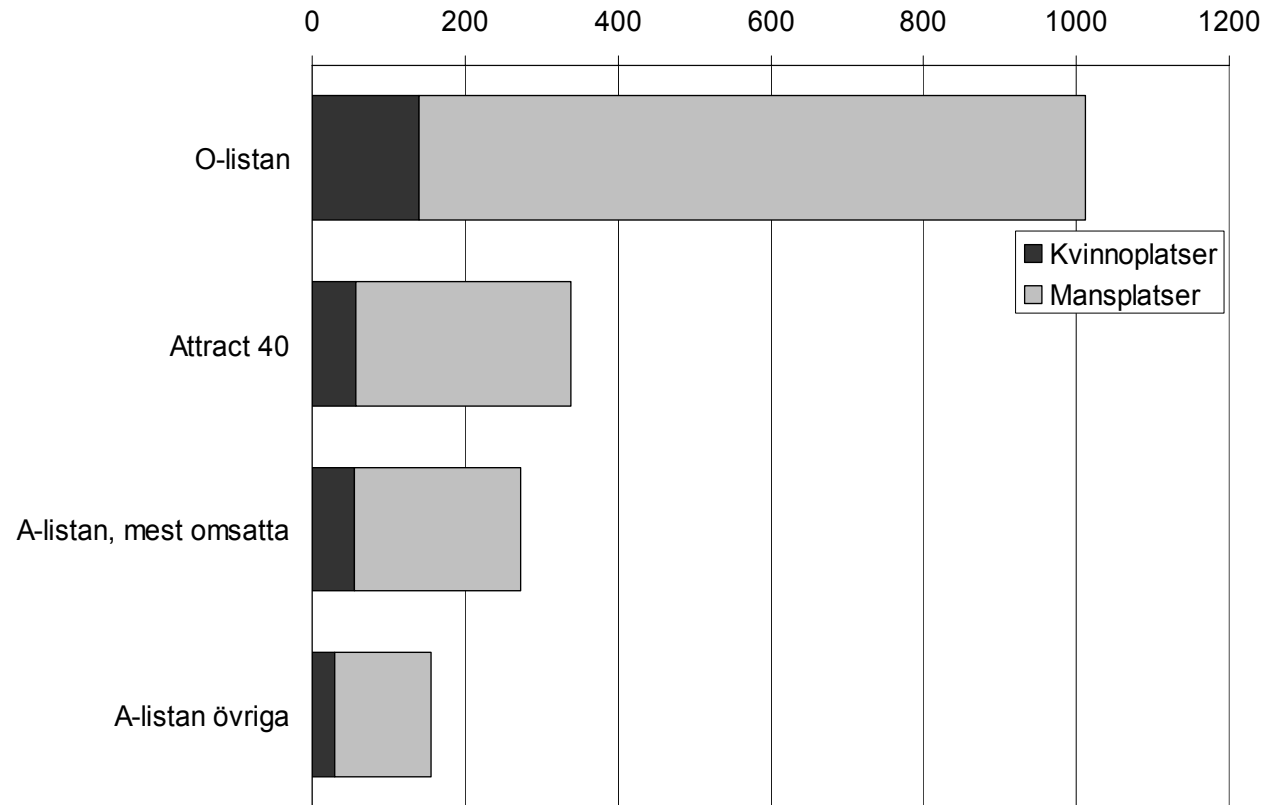
Underbransch	STYRELSE		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
Summa	283	1777	15,9%
Kemi	1	7	14,3%
Övrig industri	13	92	14,1%
IT- och internetkonsulter	17	121	14,0%
Skog	8	59	13,6%
Investment och förvaltningsbolag	18	135	13,3%
Programvara	15	113	13,3%
Industriella konglomerat	7	55	12,7%
Gruv och metaller	6	52	11,5%
Transport	3	27	11,1%
Bioteknik	8	74	10,8%
Grossister	4	41	9,8%
Tele- och datakommunikation	4	53	7,5%
Hårdvara och återförsäljare	2	29	6,9%
Underleverantör telekommunikation	1	32	3,1%
Summa	266	1790	14,9%

Kvinnlig ledningsrepresentation per underbransch

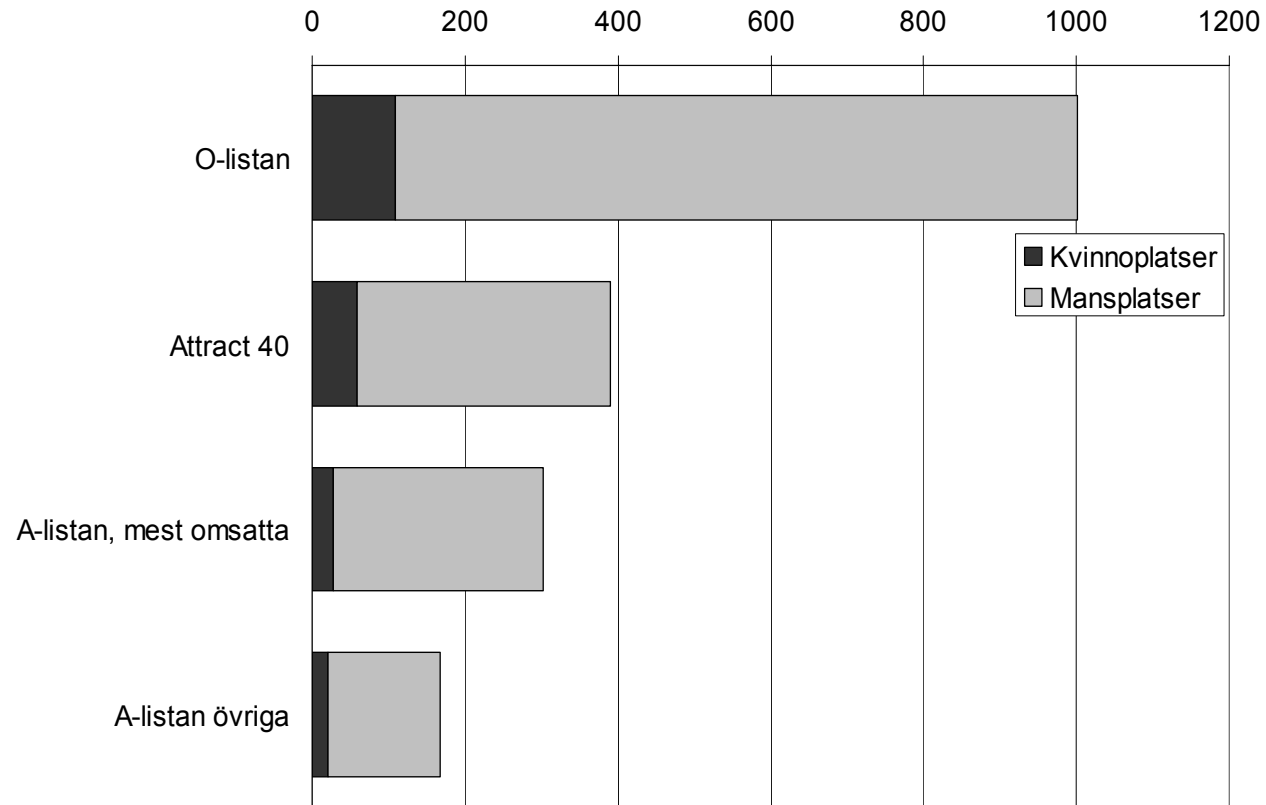
Underbransch	LEDNING		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
Transport	6	22	27,3%
Vård	7	35	20,0%
Media och underhållning	13	69	18,8%
Tryckerier och kontorsvaror	6	32	18,8%
Medicinsk teknik	14	77	18,2%
Övriga finansiella tjänster	9	52	17,3%
Hårdvara och återförsäljare	5	29	17,2%
Bioteknik	11	68	16,2%
Teleoperatör	6	38	15,8%
Bank och försäkring	10	64	15,6%
Fastigheter	9	58	15,5%
Tjänster	14	93	15,1%
Olja och gas	1	7	14,3%
Övrig industri	14	101	13,9%
Tekniska konsulter	3	22	13,6%

Underbransch	LEDNING		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
Tele- och datakommunikation	7	57	12,3%
Sällanköpsvaror	22	186	11,8%
Kemi	1	10	10,0%
Gruv och metaller	4	41	9,8%
IT- och internetkonsulter	13	138	9,4%
Underleverantör telekommunikation	3	33	9,1%
Läkemedel	2	23	8,7%
Fordon och maskiner	9	118	7,6%
Dagligvaror	3	43	7,0%
Programvara	9	132	6,8%
Skog	4	67	6,0%
Investment och förvaltningsbolag	5	99	5,1%
Bygg och anläggningsrelaterat	3	60	5,0%
Grossister	2	42	4,8%
Industriella konglomerat	1	46	2,2%
Summa	227	1844	12,3%

Kvinnlig styrelserrepresentation per börslista



Kvinnlig ledningsrepresentation per börslista



Kvinnlig representation i styrelse och ledning per huvudbransch

Bransch	STYRELSE		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
Tjänster	19	77	24,7%
Konsumentvaror	37	203	18,2%
Finans	58	325	17,8%
Hälsovård	31	182	17,0%
Media och underhållning	10	60	16,7%
Industri	66	425	15,5%
Råvaror	17	127	13,4%
IT-företag	34	263	12,9%
Telekommunikation	11	115	9,6%
Summa	283	1777	15,9%

Bransch	LEDNING		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
Media och underhållning	13	69	18,8%
Hälsovård	34	203	16,7%
Tjänster	14	93	15,1%
Telekommunikation	16	128	12,5%
Finans	33	273	12,1%
Konsumentvaror	25	229	10,9%
Industri	44	443	9,9%
IT-företag	27	299	9,0%
Råvaror	10	125	8,0%
Summa	216	1862	11,6%

Kvinnlig representation i styrelse och ledning per börslista

Lista	STYRELSE		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
A-listan, mest omsatta	56	272	20,6%
A-listan övriga	30	155	19,4%
Attract 40	57	339	16,8%
O-listan	140	1011	13,8%
Summa	283	1777	15,9%

Lista	LEDNING		
	Kvinnoplatser	Totala platser	Andel kvinnoplatser
Attract 40	59	390	15,1%
A-listan övriga	21	167	12,6%
O-listan	109	1002	10,9%
A-listan, mest omsatta	27	303	8,9%
Summa	216	1862	11,6%



Andra AP-fonden

Second Swedish National Pension Fund - AP2