

# Kvinder i topledelse

Center for Ligestillingsforskning ved Roskilde Universitetscenter indbyder i forbindelse med EU-projektet 'Women to the Top' til den anden konference om køn og topledelse i samarbejde med IDA, Ingeniørforeningen, og DJØF. Projektet, der har partnere i Sverige, Grækenland og Estland, retter sig både mod rekrutteringsfirmaer og kvindelige potentielle topledere samt mod arbejdsgivere, der vil have flere kvinder i topledelse.

Formålet er at fremskynde processen med at få flere kvinder ind i topledelse i det private erhvervsliv såvel som i den offentlige forvaltning.

## Baggrund

At der er stor ubalance mellem mænd og kvinder i toplederstillinger i Danmark er en kendt sag. Blandt 100 danske administrerende direktører finder man i gennemsnit 4 kvinder og 96 mænd.

På trods af de nordiske landes fremskridt på ligestillingsområdet og Danmarks stilling som førende med hensyn til høj erhvervsdeltagelse blandt kvinder, så ligger vi i en sammenligning med USA og Europa langt fra i førerfeltet, når det gælder kvinder i topledelse.

Det er også en kendt sag, at kvinder de seneste år har overhalet mændene, når det kommer til de højere uddannelser. Flere undersøgelser fra danske virksomheder peger på, at kvinder er lige så gode, ja faktisk bedre end mændene til at være ledere. Andre undersøgelser peger desuden på en sammenhæng mellem relativ høj andel kvinder i ledelsen og højt overskud. Manglen på kvindelige ledere skyldes altså ikke, at kvinderne ikke er dygtige nok.

Mange taler om, at vi skal og vil have flere kvinder også i den øverste ledelse, men det er ikke altid nemt at vide hvordan, virksomhederne bliver bedre til at udnytte hele talentmassens kvalifikationer og talenter.

Til at svare på dette har vi samlet en række oplægsholdere, som har erfaringer indenfor området, og som vil give nogle gode råd at arbejde videre med.

# Program

**10. januar 2005 i Ingeniørhuset,  
Kalvebod Brygge 31-33, 1780 København V.**

- 13:00 **Velkomst**  
Centerleder Karen Sjørup,  
Center for Ligestillingsforskning ved  
Roskilde Universitetscenter
- 13:10 **Køn og karriere på ingeniørområdet**  
Næstformand i IDA, Mia Bacher Olsen
- 13:20 **DJØF og flere kvindelige ledere**  
Formand for DJØF's udvalg for Det Gode Arbejdsliv,  
Elisabeth Kjeldsen
- 13:30 **Strategi for kvindelige ledere**  
Adm. direktør Peter Horn, Peter Horn & Co.,  
forfatter til "Personlig branding" og chefredaktør for  
Executive Magazine.  
Strategi for kvindelige ledere vender to veje. Den ene  
vej for virksomheder og den anden vej for potentielle,  
kvindelige ledere.
- 13:50 **Udvikling af kompetencer**  
Direktør Lisbeth Lollike, Personalestyrelsen om  
hvordan de kvaliteter, der gør kvinder karriereparate  
kan udvikles.
- 14:10 **Detta har vi lært av Women to the Top**  
Marie Trollvik fra det svenske ligestillingsombud, JämO,  
projektleder på Women to the Top fortæller om  
resultater og erfaringer fra den svenske del af projek-  
tet, og om hvordan virksomheder undgår at tabe den  
kvindelige talentmasse.
- 14:40 **Pause**
- 15:00 **Flere kvinder i chefstolene  
- Hvorfor egentligt, og hvordan gør vi?**  
Lotte Nystrup Lund fra Rambøll Management fortæller,  
hvordan man som arbejdsgiver griber udfordringen om  
en ligelig repræsentation af kvinder og mænd i ledelsen  
an – og om, hvorfor det overhovedet er interessant at  
arbejde med temaet køn og ledelse på virksomheds-  
niveau.
- 15:45 **Kvinder i første division**  
Head-hunter Aase Hoeck – LederService  
Det vrirler med stærke kvinder i dansk erhvervsliv –  
vær selv med til at sætte dagsordenen. Aase Hoeck vil  
berette om erfaringer fra head-hunting og rekruttering  
af kvinder til ledende poster med relevante cases. Hør  
om hvorfor timing er så vigtig og deltag i debatten.
- 16:30 **Debat**
- 17:15 **Networking over et glas vin**



Center for Ligestillingsforskning  
ved Roskilde Universitetscenter



## Praktiske oplysninger

Konferencen afholdes i Ingeniørhuset  
Kalvebod Brygge 31-33, 1780 København V.

## Målgruppe

Den primære målgruppe for konferencen er arbejdsgivere,  
beslutningstagere og kvindelige potentielle topledere.

## Tilmelding

Deltagelsen i konferencen er gratis, men tilmelding er  
nødvendig og kan ske hos Ingeniørforeningens  
Mødertilmelding på telefon **3318 4818** eller **www.ida.dk**  
– henvis til mødenr. 50047

Tilmeldingsfrist: Tirsdag den 4. januar 2005

Yderligere informationer kan fås ved henvendelse til  
Center for Ligestillingsforskning:  
Projektmedarbejder Lea Drews, ldr@celi.dk,  
projektleder Karen Sjørup, ksj@celi.dk, eller på telefon  
46 74 29 90



Center for Ligestillingsforskning  
ved Roskilde Universitetscenter



## Tværfagligt netværk “Women to the Top”

IDA og DJØF igangsætter tværfagligt topledernetværk for  
kvinder i samarbejde med Center for Ligestillingsforskning  
finansieret af den Sociale EU-Fond.

Her kan du i et fortroligt forum få inspiration om virksom-  
hedsledelse, dele erfaringer og få sparring på strategiske  
udfordringer. Dialogen kan spænde over både den organisa-  
toriske ledelsesopgave og forretningsmæssig udvikling samt  
udvikling af personlig lederstil.

Det er gratis at deltage i netværket.

Læs mere om netværket og tilmeld dig på hjemmesiderne  
[www.ida.dk/leder](http://www.ida.dk/leder) og [www.djoef.dk](http://www.djoef.dk)

# Kvinder i topledelse – sådan!

## Konference

Onsdag d. 10. januar 2005  
IDA, Kalvebod Brygge 31-33

